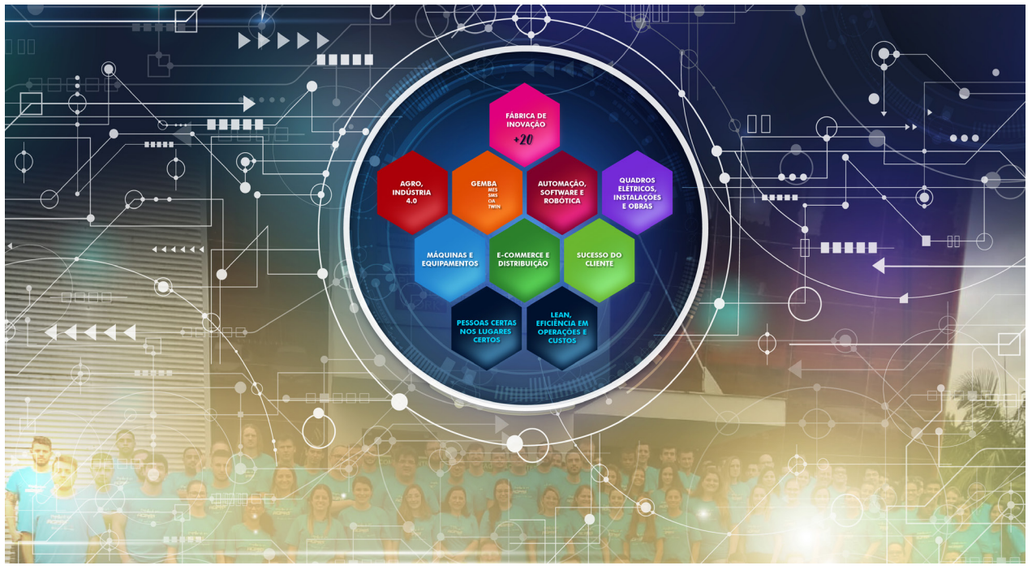
AGPR5® +20
Re-imagine com Engenhosidade

Great Place To Work. Certificado 27/05/2020 - 27/05/2021 BRASIL

News Letter

Edição 10 - W13 e W14 - 29/03 - 11/04/2021



> *"Pois onde dois ou três estiverem reunidos em meu nome, ali estou no meio deles."* *Mateus 18:20*

NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO: Liderança e Futuro Trabalho pag. 85

Mensagem Bíblica Salmos 109:21-231 pag. 87

Gestão de Pessoas pag. 87

Marketing e Design pag. 88

Patrimônio pag. 89

Projetos e Service pag. 90

Service pag. 92

DS - Dialogo de Segurança pag. 93

#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

Liderança e Futuro do Trabalho

Os valores estão no cerne da tomada de decisão humana. Quando trabalhamos em uma organização cuja cultura está alinhada com nossos valores pessoais, nos sentimos muito bem.

Somos capazes de trazer todo o nosso eu para o trabalho. Não trazemos apenas nossa energia, criatividade e entusiasmo, mas também nosso compromisso com o bem-estar e para o sucesso da organização.

As questões críticas enfrentadas pelos líderes nos mais variados seguimentos são:

- Como oferecemos serviços de alta qualidade e com boa relação custo-benefício?
- Como atraímos e mantemos pessoas talentosas?
- Como garantimos que a ética permeie a cultura institucional?
- Como construímos uma sociedade resiliente e sustentável?
- Qual o modelo de liderança na sua empresa?

Segundo, Richard Barret, a chave para essas questões centrais, tanto em organizações do setor público como privado, é encontrada na construção de uma cultura de alto desempenho.

Este texto, vou trazer o case da Amazon, onde ela busca estabelecer seu modelo de liderança de forma clara.
Ela estabeleceu 14 princípios de liderança que guiam os comportamentos de seus líderes de forma clara e transparente.
O objetivo, com este artigo, é inspirar, que como uma cultura e um modelo de liderança com da amazon, pode trazer clareza, transparência e o impacto sobre as relações, comportamentos e atitudes que os norteiam.

Só para ter uma ideia, eles usam os Princípios de Liderança todos os dias, seja discutindo ideias para novos projetos ou decidindo a melhor abordagem para resolver um problema.

É apenas uma das coisas que tornam a Amazon peculiar.

Você pode acessar os 14 princípios abaixo, no próprio site

1. Obsessão pelo cliente
O ponto de partida dos líderes é o cliente. Eles trabalham com determinação para conquistar e manter sua confiança. Líderes estão atentos à concorrência, mas sua obsessão é pelos clientes.

2. Mentalidade de dono
Líderes agem como donos do negócio. Eles pensam longe e não sacrificam valores de longo prazo por resultados imediatos. Tomam atitudes em nome de toda a empresa, e não apenas do próprio time. Líderes nunca dizem "este não é o meu trabalho".

3. Inventar e simplificar
Líderes esperam e exigem inovação e invenção de seus times, sempre encontrando formas de simplificar. Atentos ao mundo lá fora, buscam novas ideias em toda parte, sem usar a desculpa do "não foi inventado aqui". Como estamos sempre inovando, sabemos que podemos ficar incompreendidos por muito tempo.

4. Estar certo, e muito
Líderes estão certos, e muito. Eles têm bom senso e instinto aguçado. Buscam perspectivas diversas e estão dispostos a abrir mão das próprias crenças.

5. Aprender e ser curioso
Líderes nunca param de aprender e buscam se aprimorar sempre. São curiosos por novas possibilidades e as exploram.

6. Contratar e desenvolver os melhores
Líderes elevam o nível de desempenho na empresa a cada contratação e promoção. Eles reconhecem talentos excepcionais e encorajam a sua mobilidade na empresa. Líderes formam líderes e levam a sério o seu papel de coach. Trabalhamos pelos nossos times para criar mecanismos de desenvolvimento, como o programa "Escolha de carreira".

7. Insistir nos mais altos padrões
Líderes são incansáveis na busca dos padrões mais altos. Muitas pessoas podem até achar que esses padrões são irreais. Eles esperam cada vez mais de seus times. Juntos, disponibilizam produtos, serviços e processos de alta qualidade. Líderes não permitem que problemas sejam ignorados. Eles asseguram sua resolução de uma vez por todas.

8. Pensar grande
Pensar pequeno é se contentar com pouco. Líderes criam e comunicam uma direção arrojada que inspire resultados. Eles pensam de um jeito diferente e buscam soluções inovadoras para atender os clientes.

9. Ter iniciativa
A velocidade importa nos negócios. Muitas decisões e ações são reversíveis e não precisam de análise aprofundada. Nós valorizamos a tomada de decisão com risco calculado.

10. Frugalidade
Fazer mais com menos. Limitações estimulam a engenhosidade, a autossuficiência e a invenção. Não se ganham pontos extras por aumentar o número de empregados, o orçamento ou as despesas fixas.

11. Ganhar a confiança
Líderes ouvem com atenção, falam com sinceridade e tratam os outros com respeito. Eles fazem autocríticas abertamente, mesmo que isso seja incômodo ou constrangedor. Líderes sabem que nem eles nem seus times são perfeitos. Eles se comparam aos melhores.

12. Mergulhar fundo
Líderes operam em todos os níveis, estão atentos aos detalhes, monitoram o tempo todo e desconfiam quando as percepções não refletem as métricas. Nenhuma tarefa é pequena demais para eles.

13. Ser firme, discordar e se comprometer
Líderes são obrigados a desafiar respeitosamente as decisões das quais discordam, mesmo que isso seja incômodo ou muito cansativo. Líderes têm convicção e são obstinados. Eles não cedem em prol da coesão social. Depois que uma decisão é tomada, comprometem-se por inteiro.

14. Entregar resultados
Levando em conta os elementos principais do negócio, líderes trabalham para entregá-los com qualidade e em tempo hábil. Contratempos acontecem, mas os líderes se superam e nunca se acomodam.

Texto por Eduardo Zanini
https://www.linkedin.com/pulse/princ%C3%ADpios-de-lideran%C3%A7a-da-amazon-eduardo-zanini/?trk=eml-email_series_follow_newsletter_01-hero-1-title_link&midToken=AQFemlw7l1QIng&fromEmail=fromEmail&ut=2MO-bjp_BDE9I1

#SALMOS

Laura Casagrande - laura.casagrande@agpr5.com

Mas tu, ó DEUS o Senhor, trata comigo por amor do teu nome, porque a tua misericórdia é boa, livra-me,
Pois estou aflito e necessitado, e o meu coração está ferido dentro de mim.
Vou-me como a sombra que declina; sou sacudido como o gafanhoto.
De jejuar estão enfraquecidos os meus joelhos, e a minha carne emagrece.
E ainda lhes sou opróbrio; quando me contemplam, movem as cabeças.
Ajuda-me, ó Senhor meu Deus, salva-me segundo a tua misericórdia.
Para que saibam que esta é a tua mão, e que tu, Senhor, o fizeste.
Amaldiçoem eles, mas abençoa tu; quando se levantarem fiquem confundidos; e alegre-se o teu servo.
Vistam-se os meus adversários de vergonha, e cubram-se com a sua própria confusão como com uma capa.
Louvarei grandemente ao Senhor com a minha boca; louvá-lo-ei entre a multidão.
Pois se porá à direita do pobre, para o livrar dos que condenam a sua alma.

Salmos 109:21-31

#GESTÃODEPESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Recordações AGPR5

Treinamento Prevenção Primeiros Socorros e Incêndios - 2010

Aniversariantes

"Desejamos paz, amor, felicidade e saúde e que seus sonhos se realizem sempre!"

Thiago Farias Goulart
30/03

Renan Buzzanello Pessoa
02/04

Elio Arraes Julio Junior
04/04

Igor Scarsi Scarpari
10/04

#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Laura Casagrande - laura.casagrande@agpr5.com

Datas Comemorativas

- 01/04 - Dia da Mentira
- 02/04 - Dia Mundial de Conscientização do Autismo
- 02/04 - Sexta-feira Santa
- 04/04 - Páscoa

Marketing Digital

#PATRIMÔNIO

Cristine Amaral - Cristine.amaral@agpr5.com

Almoço de Páscoa

#PROJETOSESERVICE

Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Maurício de Souza Accordi - mauricio.accordi@agpr5.com
Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C003 - JBS - Criciúma/SC
C007 - Cooprata - Prata/MG
C034 - JBS - Rolândia/PR
C053A - Cargill - Quatro Pontes/PR
C060 - Agrogen - Guarapuava/PR
C063 - Aurora Alimentos - Cunha Porã/SC
C079 - BRF Brasil Foods - Catanduvas/SC
C088 - BRF - Videira/SC
C091 - SCALA - Sacramento/MG
C112 - JBS - Brasilia/GO
C201 - Bs-
Bios - Marialva/PR
C231 - Indukern - Jundiaí/SP
C264 - Geraleite - São Gotardo/MG
C298 - JBS - Xanxerê/SC
C317 - BRF - Chapecó/SC
C319 - Yerbalatina - Colombo/PR
C321 - Copagril - Marechal Cândido Rondon/PR

Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C030A - Seara - Ipojuca/PE
C034 - JBS - Rolândia/PR
C063 - Aurora Alimentos - Cunha Porã/SC
C088 - BRF - Videira/SC
C091 - SCALA - Sacramento/MG
C112 - JBS - Brasilia/GO
C231 - Indukern - Jundiaí/SP
C296 - Timac Agro - Santa Luzia do Norte/AL
C297 - Timac Agro - Candeias/BA
C317 - BRF - Chapecó/SC

Projetos e Indústria Mecânica

Maurício de Souza Accordi - mauricio.accordi@agpr5.com

C318 - CVI - Santa Maria/RS

Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Valéria Ferrari da Silva de Almeida - valeria.ferrari@agpr5.com

003-JBS Criciúma-SC
010-Bunge Rondonópolis-MT
014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
017-Coocam Campos Novos-SC
031-JBS Dourados-MS
034-JBS Rolândia-PR
051-Macedo Campo Mourão-PR
053A-Cargill Quatro Pontes-PR
057-Granja Alvorada Angatuba-SP
060-Vibra Guarapuava-PR
063-Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
076-Poli-Nutri Treze Tílias-SC
079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
088-BRF Videira-SC
090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO
091-SCALA Sacramento-MG
102-BRF Faxinal dos Guedes-SC
104-Vibra Itapejara D'Oeste-PR
115-Copacol Cafelândia-PR
213-CooperA1 Palmitos-SC
231-Indukern Jundiaí-SP
298-JBS Xanxerê-SC
307-SoyaMill Rio Claro-SP

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Configuração Sensor Laser Pepperl+Fuchs

31 / Artigos técnicos

Sensor Laser Pepperl+Fuchs:

Procedimento, configuração /instalação.

449 - Configuração Sensor Laser Pepperl

Programação Sensor Laser Pepperl+Fuchs

31 / Artigos técnicos

450 - Programação Sensor Laser Pepperl+Fuchs

Simbologia e Nomenclatura de Instrumentação e Controle

3 / Simbologia e Nomenclatura de Instrumentação e Controle

451 - Simbologia e Nomenclatura de Instrumentação e Controle

Configurando relatório para imprimir em forma de retrato ou de paisagem em execução

9 / E3

465 - Configurando relatório para imprimir em forma de retrato ou de

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

DS - Diálogo de Segurança

O processo de Evacuação de Área é de extrema importância e sempre muito delicado.

Daí a importância de realizar simulados rotineiramente para saber o que fazer diante dessa situação.

Siga essas dicas para ter uma saída segura:

- Manter a calma;

- Todos os funcionários devem seguir suas orientações do brigadista;

- Caminhar para a saída com pressa, mais sem correria e nem atropelos;

- Não empurrar;

- No momento da saída chame os companheiros de sala. A união e comunicação com os brigadistas faz muita diferença em favor do sucesso da operação;

- Não fazer brincadeiras. Manter o foco, nessa hora seriedade é fundamental. Isso até em simulados;

- Não voltar para pegar qualquer objeto. Nada vale mais do que a vida;

- Não se afaste dos orientadores.