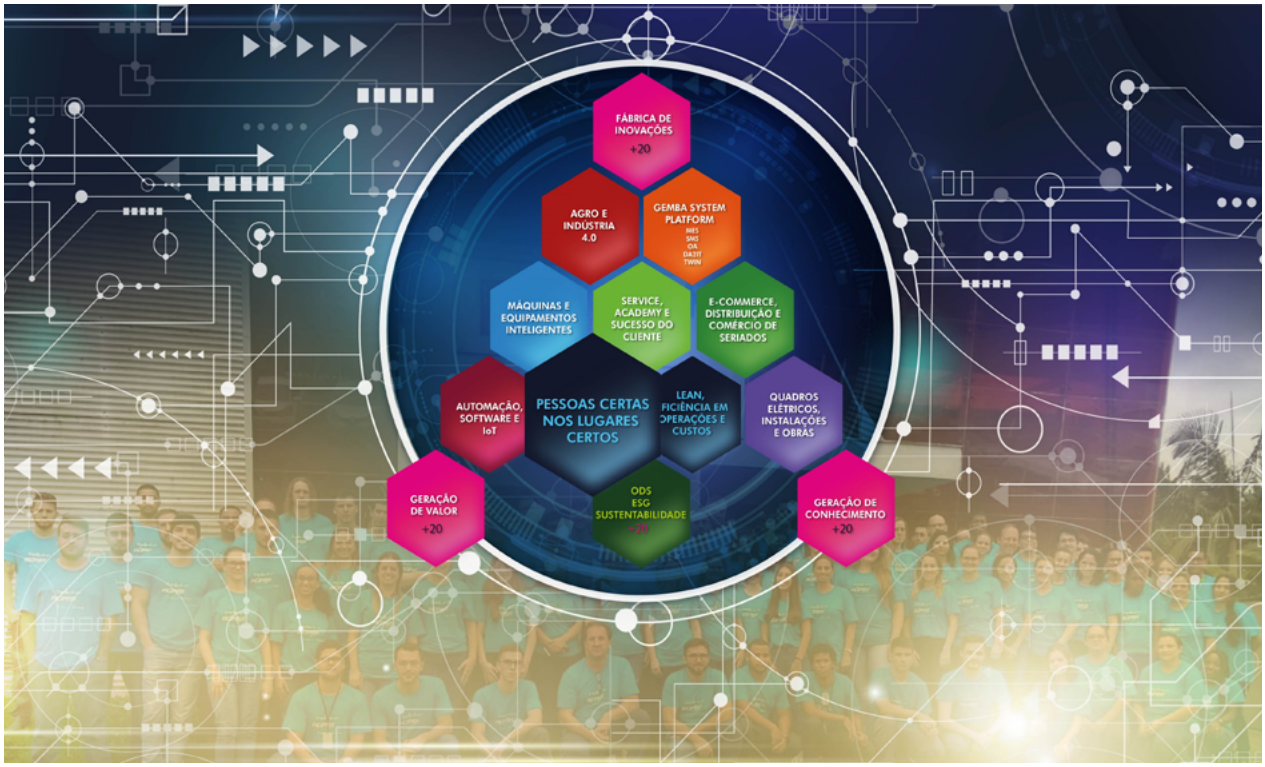
AGPR5 +20
Re-imagine com Engenhosidade
Great Place To Work. Certificado

NewsLetter

Ed. 06 - W06 - Ano-22 - 07/01 á 13/02/2022



"Vocês me procurarão e me acharão quando me procurarem de todo o coração."
Jeremias 29:13

NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO:
05 etapas que podem ajudar você e a sua equipe a tomarem melhores decisões. pag. 46

Mensagem Bíblica
Salmos 119:157-167 pag. 48

Gestão de Pessoas pag. 48

Marketing e Design pag. 49

Projetos e Service pag. 50

Academy Service pag. 52

DS - Dialogo de Segurança pag. 53

#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

5 etapas que podem ajudar você e a sua equipe a tomarem melhores decisões

Já se sentiu paralisado na hora de tomar uma decisão?
Não sei se você sabe, mas tomamos em média, mais de 35 mil decisões por dia. Nada mal né? Do momento que a gente levanta, até a hora de nos prepararmos para dormir, alguma decisão vamos ter que fazer.

Agora, vamos imaginar você como gestor em uma empresa, na maioria das vezes não é uma tarefa das mais fáceis, escolher os melhores caminhos. Mas, para isso, é essencial ter um bom planejamento e seguir uma sequência de etapas.
Você conhece as etapas do processo decisório? Aprendi este método, quando eu fiz o programa de Líder Facilitador do Germinar, onde aplicamos em diversos momentos, cada etapa deste processo.
O Processo decisório aplica-se quando uma equipe se reúne para analisar um problema e tomar uma decisão.
Isso acontece em todo tipo de entidades: uma empresa multinacional, um grupo de professores de uma escola, uma equipe de ministros de um governo, dentro de uma pequena ou microempresa.
ETAPA 1: Planejamento
Pré-Reunião:
Um primeiro momento ocorre antes da reunião, em que são definidas as datas, horários (início e fim), condições do local, neste momento a definição da ferramenta de vídeo é importante, pausa, convocação das pessoas envolvidas, abertura do encontro, definição do objetivo.
Reunião:
O segundo momento ocorre durante a reunião, quando são distribuídos os papéis (coordenador, quem anota, quem controla o tempo), quando são esclarecidos todos os detalhes de procedimento e, principalmente, os objetivos.
Não sei você, mas eu já participei de inúmeras reuniões que pareciam que não andavam, por falta de clareza nos objetivos.
A importância de ter clareza do objetivo, vai ajudar a equipe a ter mais sucesso, senso direção para entender quais caminhos precisarão seguir.
Eu já vi inúmeros grupos comentarem, que o planejamento não é importante, acabam pulando etapas e ainda dizem que é "perda de tempo" que "nós já sabemos como trabalhar".
Esse tipo de postura pode impedir o sucesso da tomada de decisão.
Etapa 2: Formação de Imagem
Fase 1:
Nesta etapa, no germinar aprendemos a criar uma imagem, para entender o problema/situação, oferecendo seu ponto de vista.
Um verdadeiro quadro é pintado com todos os fatos relevantes. Deve-se chegar ao entendimento das causas do problema atual.
Aqui é importante, que cada pessoa da equipe expresse os fatos e informações que domina e perguntar sobre aquilo que não conhece.
Deve-se procurar fazer um esforço para escutar o outro com verdadeira atenção, sem julgamento, e fazer todo o possível para se colocar no lugar do outro e compreender os diversos ângulos da questão.
O objetivo desta etapa é que todos sejam ouvidos.
Fase 2:
Aqui entra, as possíveis soluções/alternativas que são levantadas pelo grupo, sempre com a clareza de que os julgamentos devem ser adiados.
Aqui, podemos chamar de braistorming, ou chuva de ideia, em relação ao problema/situação levantados na fase anterior.

Devem ser dadas as condições para que sejam feitas exposições e perguntas. O problema deve ser olhado de todos os pontos de vista.
O objetivo dessa etapa do processo é formar uma imagem comum da situação.
Etapa 3: Julgamento
Esta etapa se caracteriza pela definição de critérios. Os critérios são como "peneiras" pelas quais devem passar ou não as alternativas/soluções propostas na etapa anterior.
Os critérios devem ser claros e definidos de forma consensual. Por exemplo: temos tempo suficiente? Dispomos de recursos (financeiros, pessoas) para colocar em prática esta alternativa? Temos capacidades dentro de nossa equipe? etc.
Uso bastante nesta etapa, a matriz de impacto e esforço, onde podem ser distribuídas as soluções nos quadrantes para priorizar.
Não foi fornecido texto alternativo para esta imagem
Fonte: rockcontent
A boa escolha de critérios evita a defesa de alternativas por motivos "pessoais" e passa para o terreno técnico, profissional, impessoal.
Aquilo que passar pela "peneira" dos critérios pode já definir a decisão ou então deixar claro que duas ou três propostas são as mais adequadas, "afunilando" o processo.
Nesta etapa, deve ser usado o pensamento convergente. Deve-se desenvolver a capacidade de ceder para o bem do grupo.
O objetivo desta etapa é transformar opiniões pessoais em opiniões do grupo.
Etapa 4: Decisão
Neste momento, algumas perguntas devem ser respondidas pela equipe, tais como: precisamos consultar outras pessoas? Quais as consequências que a decisão traz?
Após as análises das consequências, partimos para a escolha da melhor decisão por consentimento de todos, aqui é importante que todas as dúvidas sejam esclarecidas.
Aprendemos no curso, que: consentimento não quer dizer unanimidade! E realmente faz muito sentido.
Significa não ter nada contra a decisão tomada, por aceitar que é a melhor para a atual situação.
Vale ressaltar, que a decisão tem que ser apoiada por todos, com a consciência que essa é a melhor opção para o momento.
Tomada a decisão, vamos criar um plano de ação, existem várias, 5W2H, trello, monday, asana.
Na boa, a ferramenta é a de menos, o que precisa ficar claro é: quem será o responsável, prazo para executar, recursos necessários, como será feito o trabalho, quais pessoas participarão e quem deve ser comunicado.
Etapa 5: Avaliação do processo
A avaliação é um momento precioso, vejo que é muito negligenciado por muitos gestores, e talvez o único, no qual podemos identificar o que ajudou e o que atrapalhou o processo e, assim, evitar repetir erros e ter consciência dos acertos.
É aconselhável que a avaliação seja feita individualmente, que seja um momento de reflexão de cada um, sem réplicas, onde cada pessoa pode olhar aspectos tais como:
Como me senti? Houve participação efetiva de todos? Como foi o processo? O que deve ser melhorado? Os papéis foram bem desempenhados? O que aprendi? Chegamos ao objetivo? Alguém está saindo magoado?
Equipes que têm o hábito de avaliar os processos sabem muito bem como esse momento é rico para o desenvolvimento. A avaliação mostra a disposição do grupo para o aprendizado integrado.
Conclusão
O convite que eu trago para vocês é exercitarem, sem muito apego a metodologias, neste texto mostro algo que aprendi, que na minha opinião, são etapas que podem lhe ajudar a ter um norte quando for tomar uma decisão com seu time.

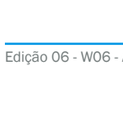
https://www.linkedin.com/e/v2/pulse?e=2o02hx-kzo5hzi6-8i&lipi=urn%3Ali%3Apage%3Aemail_email_series_follow_

#SALMOS

Estagiária Juliana Dereviani - juliana.fatima@agpr5.

Muitos são os meus perseguidores e os meus inimigos; mas não me desvio dos teus testemunhos.
Vi os transgressores, e me afligi, porque não observam a tua palavra.
Considera como amo os teus preceitos; vivifica-me, ó Senhor, segundo a tua benignidade.
A tua palavra é a verdade desde o princípio, e cada um dos teus juízos dura para sempre.
Príncipes me perseguiram sem causa, mas o meu coração temeu a tua palavra.
Folgo com a tua palavra, como aquele que acha um grande despojo.
Abomino e odeio a mentira; mas amo a tua lei.
Sete vezes no dia te louvo pelos juízos da tua justiça.
Muita paz têm os que amam a tua lei, e para eles não há tropeço.
Senhor, tenho esperado na tua salvação, e tenho cumprido os teus mandamentos.
A minha alma tem observado os teus testemunhos; amo-os excessivamente.

Salmos 119:157-167



#GESTÃODEPESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes

Leandro Neckel
09/02

Maikon dos S. Martins
13/02

"Desejamos paz, amor, felicidade e saúde e que seus sonhos se realizem sempre!"

#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Estagiária Manuella Florentino - manuella.silva@
Estagiária Juliana Fátima - juliana.fatima@agpr5.com

Datas Comemorativas

07/02 - Dia do Gráfico

08 /02 - Dia do Quadro do Magistério do Exército

11/02 -Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência

12/02 - Dia de Darwin

AGPR5 nas mídias

Acesse nosso Instagram:
https://www.instagram.com/agpr5a5group/

#PROJETOSESERVICE

Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Maurício de Souza Accordi - mauricio.accordi@agpr5.com
Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C003 - JBS Criciúma-SC
C051 - Macedo Campo Mourão-PR
C060 - Agrogen Guarapuava-PR
C080 - Cooper A1 Mondaí-SC
C091 - SCALA Sacramento-MG
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
C160 - BRF Uberlândia-MG
C286 - Louis Dreyfus Rio Verde-GO
C307 - SoyaMill Rio Claro-SP
C310 - ADORO São Carlos-SP
C317 - BRF Chapecó-SC
C330 - Agrominas Araguaína-TO
C331 - Frigobet Betim-MG
C332 - Lar Ceu Azul-PR
C333 - Comil Cascavel-PR

Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C007 - Cooprata Prata-MG
C014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
C029 - Frivasa Itajubá-MG
C053A - Cargill Quatro Pontes-PR
C054A - JBS Aves Morro Grande-SC
C057 - Granja Alvorada Angatuba-SP
C068 - DB-DanBred Patos de Minas-MG
C071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS
C080 - Cooper A1 Mondaí-SC
C088 - BRF Videira-SC
C094 - Frísia Carambeí-PR
C112 - JBS Brasilia-DF
C278 - JBS Foods Garibaldi-RS
C286 - Louis Dreyfus Rio Verde-GO
C297 - Timac Agro Candeias-BA
C310 - ADORO São Carlos-SP
C311 - VIBRA (Ab) Pato Branco-PR
C317 - BRF Chapecó-SC
C326 - Copagri Cuiaba-MT
C327 - Itabom Itapui-SP

Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002-JBS Nuporanga-SP
007-Cooprata Prata-MG
015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
034-JBS Rolândia-PR
043-Mantiqueira Primavera do Leste-MT
054A-JBS Aves Morro Grande-SC
055-GT Foods Paranavaí-PR
060-Vibra Guarapuava-PR
076-Poli-Nutri Treze Tílias-SC
079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
088-BRF Videira-SC
091-SCALA Sacramento-MG
099-Farben Içara-SC
104-Vibra Itapejara D'Oeste-PR
112-JBS Brasilia-DF
115-Copacol Cafelândia-PR
156-MJM Goianira-GO
231-Indukern Jundiaí-SP
264-Geraleite São Gotardo-MG
278-JBS Foods Garibaldi-RS
312-ALERIS Jundiaí-SP
317-BRF Chapecó-SC

Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

AGPR5® +20

Re-imagine com Engenhosidade

NOME	CURSOS	DATA INSCRIÇÃO	ANDAMENTO
Laenio Alex Américo	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	14/10/2021	97%
Edison Gomes	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	18/11/2021	4%
Leandro Neckel	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	14/10/2021	60%
	3009 - Desenvolvimento Web Completo 2021 - 20 cursos + 20 projetos	22/10/2021	0%
	3813 - Machine Learning na Prática	-	1%
	3006 - Programação Web com Python e Django Framework Essencial	-	0%
	3504 - Formação Engenheiro de Dados Domine Big Data!	-	0%
	3505 - Data Science de A a Z - Extraçao e Exibição dos Dados	-	2%
Gabriel Panzenhagen	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	14/10/2021	1%
	3501 - Capacitação de Banco de Dados	08/09/2021	0%
Elienai Silva Teixeira	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	21/10/2021	94%
Christian Warmling Medeiros	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	14/10/2021	67%
Maik Gonçalves Pedro Batista	3015 - Conceitos básicos C#	11/04/2021	20%
Matheus Araldi	3501 - Capacitação de Banco de Dados	16/11/2021	0%
	3509 - O curso completo de Banco de Dados e SQL, sem mistérios!	22/11/2021	3%
	3005 - Python para Data Science e Machine Learning - COMPLETO	16/11/2021	33%
	3008 - Formação Cientista de Dados com Python e R	19/11/2021	0%
	3505 - Data Science de A a Z - Extraçao e Exibição dos Dados	19/11/2021	7%
Douglas Schroeder	3015 - Conceitos básicos C#	11/04/2021	0%
Rafael Dagostin	3007 - Machine Learning e Data Science com Python de A a Z	11/04/2021	0%
Juliana Fatima	3808 - Adobe Photoshop Definitivo - Foco em design e criatividade	21/10/2021	0%
	3806 - Cursos Livres Designer InDesign CS6 - Básico		0%
	3805 - Photoshop Básico CS6		0%
	3804 - Photoshop Intermediário CS6		0%
	3803 - Corel Draw - DD Tutoriais		0%
	3802 - Curso de Corel Draw - StudioSina		0%
	3801 - Curso Design Gráfico COMPLETO - 9 Cursos do Zero ao Avançado		18%
Juliye Amaral	3801 - Curso Design Gráfico COMPLETO - 9 Cursos do Zero ao Avançado	21/10/2021	1%
Manuella da Silva	3808 - Adobe Photoshop Definitivo - Foco em design e criatividade	21/10/2021	0%
	3806 - Cursos Livres Designer InDesign CS6 - Básico		13%
	3805 - Photoshop Básico CS6		0%
	3804 - Photoshop Intermediário CS6		0%
	3803 - Corel Draw - DD Tutoriais		5%
	3802 - Curso de Corel Draw - StudioSina		28%
	3801 - Curso Design Gráfico COMPLETO - 9 Cursos do Zero ao Avançado		0%
Luiz Gustavo Vargas	3003 - React Js do zero ao avançado na pratica	12/01/2021	3%
Rafael Antonio Campos Mata	600 - Capacitação de Eletricidade Básica	-	0%
	601 - Capacitação de Eletricidade Industrial	-	0%
	616 - Capacitação de Simatic Step 7 - Básico	-	0%
	617 - Capacitação de Simatic Step 7 - Avançado	-	0%
	619 - Capacitação de SIMATIC MANAGER S7 e WinCC Flex	-	0%
	631 - Software Supervisório Elipse	-	0%
Eduardo Marques	600 - Capacitação de Eletricidade Básica	27/04/2021	0%
	601 - Capacitação de Eletricidade Industrial	27/04/2021	0%
Franciele Machado	619 - Capacitação de SIMATIC MANAGER S7 e WinCC Flex	09/10/2021	5%
Leila Dias	3003 - React Js do zero ao avançado na pratica	16/09/2021	0%
Bruna Zanette	3819 - Certificação Scrum Master Curso Preparatório COMPLETO	13/09/2021	1%
Michel Rosa	618 - Capacitação Integração Setor Engenharia	17/1/2022	76%
Aline Alves	400 - Capacitação de Inglês	02/09/2022	0%
Gabriel Salazar	3003 - React Js do zero ao avançado na pratica	17/2/2022	0%
Nicolas Silva	3823 - Zabbix	14/2/2022	10%
Rosilaine Fernandes	3801 - Curso Design Gráfico COMPLETO - 9 Cursos do Zero ao Avançado	02/02/2022	10%
Amanda Medeiros	3818 - Do Básico ao Avançado - O Curso Completo de Microsoft Excel	02/01/2022	18%

#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Saúde

DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

PREVENÇÃO NA COZINHA INDUSTRIAL

Com a missão de servir uma grande quantidade de refeições por dia, os colaboradores que trabalham na cozinha industrial são expostos a um ritmo intenso e diversos riscos durante a prática laboral, que podem ocasionar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Ainda assim, ações preventivas podem garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

QUEIMADURAS, CORTES E LESÕES

- Sempre equipados com luvas de malha de aço no uso de utensílios cortantes, os colaboradores devem utilizar a faca em sentido oposto à sua mão e corpo durante o corte de alimentos;
- O trabalhador não deve circular pela empresa com facas nas mãos, guardando-as nos locais indicados;
- Para a retirada de objetos quentes do forno ou fogão, é necessário o uso de luvas térmicas. Também é importante evitar exposição a longos períodos de calor e circulação de pessoas próximas ao forno ligado;
- Equipamentos que travem e/ou parem de funcionar devem ser imediatamente desligados da tomada, sendo que nunca se deve utilizar dispositivos que estejam com o plug/fiação danificados. Checar a voltagem dos equipamentos antes do uso também pode evitar acidentes;
- Em caso de algo ficar preso no moedor de carnes, utilizar somente o bastão de segurança para fazer a verificação, nunca a própria mão ou outro objeto;
- Durante a limpeza das coifas é necessário a utilização de luvas e óculos de proteção, sem esquecer de cobrir as bocas do fogão. Também deve-se utilizar escadas ou plataformas adequadas;
- Ao perceber qualquer vazamento de gás, o colaborador precisa abrir portas e janelas, não acender fósforos e/ou utilizar chamas, avisando imediatamente o setor de segurança da empresa.

QUEDAS E TROPEÇÕES

- Os pisos das cozinhas devem ser regulares, de preferência antiderrapantes;
- O espaço não deve ser obstruído com caixas e recipientes;
- O piso deve ser mantido seco e limpo;
- Um ambiente amplo, organizado e arejado pode evitar as trombadas causadas pelo fluxo desordenado comum nas cozinhas, de trabalhadores que carregam panelas quentes e objetos cortantes. Lembrando que grandes recipientes devem ser carregados em carrinhos próprios.

LEGISLAÇÃO

- Boas práticas no serviço com alimentação, como a correta higiene das mãos, a retirada de objetos de adorno pessoal e maquiagem, assim como o corte das unhas e remoção de esmaltes, estão estipuladas na Resolução RDC nº 216/2004.

ATENÇÃO!

- A organização e manutenção do ambiente de trabalho, assim como treinamentos individuais e coletivos e utilização de EPIs podem evitar doenças ocupacionais ocasionadas pelo excesso de movimentos repetitivos, permanência em pé durante muito tempo, facas mal afiadas e levantamento excessivo de pesos, entre outros.

Fontes: Blog Segurança do Trabalho ; Falando de Proteção
Revisão: Mário Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA **REVISTA PROTEÇÃO** ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS