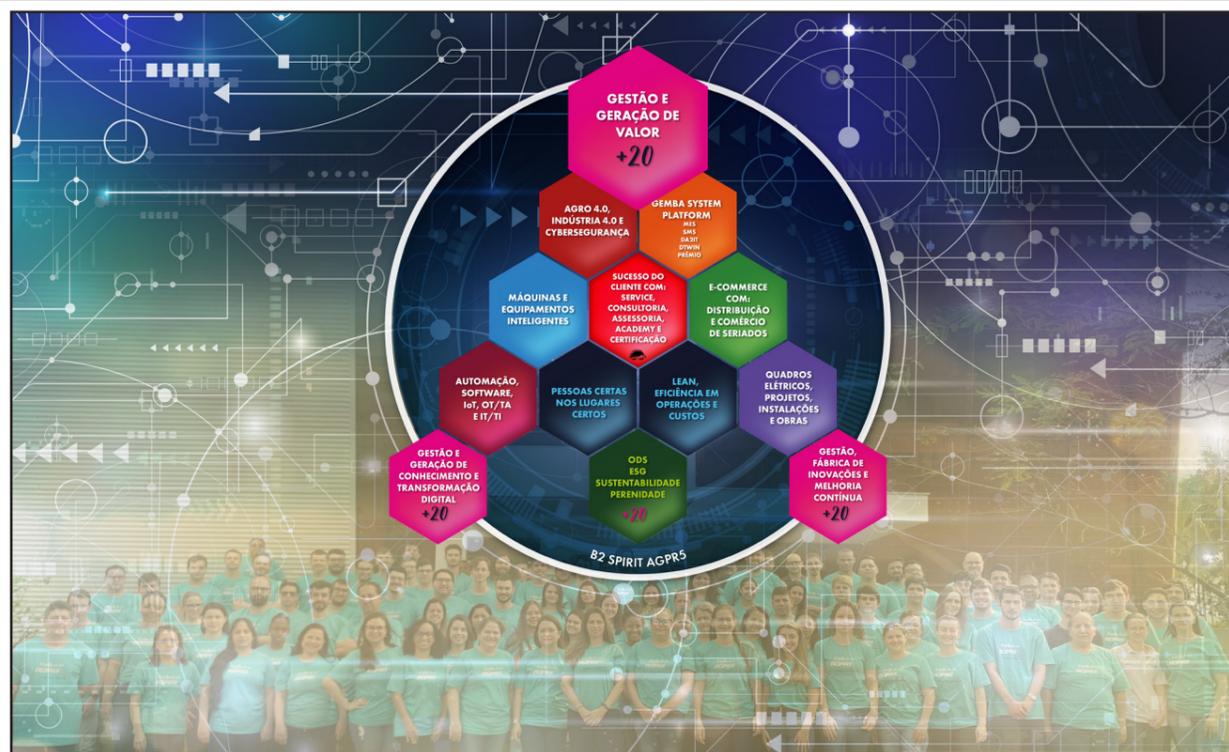


# NewsLetter

Ed. 04 - W04 - Ano 23 - 22/01 a 28/01



Não me arrastes com os ímpios e com os que praticam a iniquidade; que falam de paz ao seu próximo, mas têm mal nos seus corações.

Salmos 28:3

## NESTA EDIÇÃO

### Mensagem do CEO

"Trabalho em equipe: importância e como incentivar" pág. 33

### Mensagem Bíblica

Salmos 144:9 pág. 34

### Marketing & Design

pág. 34

### Gestão de Pessoas

pág. 35

### Marketing & Design

#TREINESUAMENTE pág. 36

**Academy** pág. 37

**Projetos e Service** pág. 38

**DS - Diálogo de Segurança** pág. 40



#MENSAGEMCEO  
 Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com



## Trabalho em equipe: importância e como incentivar

**A liderança é o principal agente transformador na implementação de uma cultura organizacional participativa, com trabalho em equipe.**

Há diversos modelos de gestão e percebe-se que, em modelos mais flexíveis nos quais existe a colaboração e cooperação da equipe, o crescimento da empresa ocorre de forma muito mais fluida. E isso resulta em uma melhor tomada de decisão e gera uma confiabilidade maior entre todos.

### Qual é a importância do trabalho em equipe

O Google, por exemplo, realizou uma pesquisa ambiciosa chamada Projeto Aristóteles, que tinha a intenção de entender os fatores que proporcionavam uma melhor produtividade das equipes. E foi constatado que salário e benefícios são importantes, mas é preciso ir além para ter uma performance acima da média.

É necessário que as pessoas se sintam confortáveis umas com as outras, sejam capazes de interagir com tranquilidade e tenham compreensão emocional.

### Como incentivar o trabalho em equipe

A conclusão, portanto, é que existem alguns fatores que são primordiais nessa construção do trabalho em equipe para que se obtenha sucesso:

- Segurança Psicológica: garantia de que o indivíduo poderá expressar seu ponto de vista e suas percepções sem julgamentos enviesados. Tendo essa "abertura" para tirar dúvidas e admitir erros, pois sabe que é um ambiente seguro e de acolhimento;

- Confiança: quando se cria esse laço, o coletivo sabe que cada um desempenhará o seu trabalho da melhor forma possível;

- Estrutura e clareza: todos estão cientes das suas respectivas responsabilidades e dos processos que precisam ser seguidos para a execução do trabalho de forma eficiente e eficaz;

- Propósito: quando a equipe está empenhada e possui sinergia para que tudo dê certo;

- Impacto: é o senso de importância. A equipe precisa estar ciente do resultado do seu empenho para a organização. E que essa noção das normas do grupo é o que molda a interação entre as pessoas.

Entretanto, fomentar esse trabalho em equipe enfrenta alguns desafios, por exemplo:

- Individualismo em não querer contribuir com o grupo e se "fechar em copas";

- Liderança despreparada, que não se preocupa com as pessoas e só foca no resultado final;

- Falta de uma comunicação clara e concisa, gerando muitas vezes mal entendidos e retrabalho;

- Entender cada perfil de colaborador para saber a melhor forma de abordagem e como trabalhar com essa pluralidade de ideias

de forma que se construa um ambiente gerador de soluções e não de conflitos.

Saber interpretar o ambiente e as relações dos grupos na organização é primordial para essa mudança de mentalidade. Essa concepção de líder-herói, que precisa ser o único provedor da mudança e das soluções, está totalmente ultrapassada.

Entra em cena uma cultura de grupo, de consistência e onde as soluções são geradas pelo aprendizado contínuo de pessoas em busca de um objetivo em comum.

Fonte: <https://escolaconquer.com.br/blog/artigo-trabalho-em-equipe/>

### O papel do líder

Steve Jobs, em uma de suas entrevistas, menciona que “se você quer contratar gente boa e quer que elas permaneçam, você tem que deixá-las tomar várias decisões e tem que ser guiado por ideias e não hierarquia. As melhores ideias têm que vencer”.

É necessário que haja essa compreensão por parte da gestão, pois isso só acontece em um ambiente colaborativo e propício para que essas pessoas se sintam à vontade para ser elas mesmas.



## #MARKETINGEDESIGN

Anita Dal Pont - [anita.silva@agpr5.com](mailto:anita.silva@agpr5.com)

A ti, ó Deus, cantarei um cântico novo; com o saltério e instrumento de dez cordas te cantarei louvores;

Salmos 144:9

## Datas Comemorativas

22/01 - Ano Novo Chinês

24/01 - Dia Internacional da Educação

28/01 - Dia Internacional da Proteção de Dados



## AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram:  
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



## #GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - [fernanda.pulner@agpr5.com](mailto:fernanda.pulner@agpr5.com)



Christian Medeiros  
23/01



Luiz Gustavo Vargas  
28/01

“Desejamos paz, amor, felicidade e saúde e que seus sonhos se realizem sempre!”



## #TREINESUAMENTE

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com  
 Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com  
 Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

### Jogo dos 7 erros

**AGPR5 +20**  
Re-imagina com Experiência

**SMS**  
EQM, HDM, EHSM, BPF, HACCP ...

**DA2IT**  
Big Data, Data Science, OEE, Analytics, IA ...

**MES**  
Mill, Foods, Batch, Milk ...

**Gemba System Platform**  
Uma Plataforma de Soluções para Agro + Ind 4.0

**AGPR5 +20**  
Re-imagina com Experiência

**SMS**  
EQM, HDM, EHSM, BPF, HACCP ...

**DA2IT**  
Big Data, Data Science, OEE, Analytics, IA ...

**MES**  
Mill, Foods, Batch, Milk ...

**Gemba System Platform**  
Uma Plataforma de Soluções para Agro + Ind 4.0



## Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com  
 Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

### ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

#### Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Marcelo Milioli	3007	29/3/2022	1%
	3504	29/3/2022	1%
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%

#### TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3005	30/3/2022	7%
	3503	1/7/2022	21%
	3508	1/7/2022	12%

#### Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	23%
	3507	28/11/2022	14%
	3509	13/12/2022	0%

#### Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	1%
	401	12/4/2022	0%

#### Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	600	18/3/2022	11%
	601	18/3/2022	56%
	615	18/3/2022	0%
	609	18/3/2022	0%
	800	18/3/2022	40%
	801	18/3/2022	0%
	802	18/3/2022	0%
	803	18/3/2022	0%
	804	18/3/2022	0%
	601	18/3/2022	0%

#### Obras

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Patrik Mendes Sandrini	615	12/9/2022	37%
	606	12/9/2022	0%
	607	12/9/2022	5%
	609	12/9/2022	0%
	610	12/9/2022	0%
Ivan Leiva	600	13/9/2022	3%

#### Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel F.	618	12/9/2022	85%

#### Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Leila Dias	618	14/6/2022	95%
	600	5/8/2022	8%
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%

#### Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Rhyhan Silva	3003	30/6/2022	34%
	3013	30/6/2022	0%
	3014	30/6/2022	0%
	3004	1/7/2022	71%

#### TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	0%
Eliangel Suarez	618	12/5/2022	80%

## #PROJETOSERVICE



### Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Eduardo Marques - eduardo.marques@agpr5.com  
Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com



C031 - JBS Dourados-MS  
C088 - BRF Videira-SC  
C237 - CCL Criciúma-SC  
C244 - Louis Dreyfus Bebedouro-PR  
C319 - Yerbalatina Colombo-PR  
C324 - JBS Seberi-RS

C330 - Agrominas Araguaína-TO  
C333 - Comil Cascavel-PR  
C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste-MS  
C343 - ZINPRO Marialva-PR  
C344 - Louis Dreyfus Matão-SP



### Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C003 - JBS Criciúma-SC  
C034 - JBS Rolândia-PR  
C049 - Agrogen Montenegro-RS  
C065A - Vibra Nova Araçá-RS  
C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC  
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR  
C212 - CooperA1 Itapiranga-SC

C231 - Indukern Jundiaí-SP  
C313 - LAR Caarapo-MS  
C324 - JBS Seberi-RS  
C326 - Copagri Cuiaba-MT  
C336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC  
C343 - ZINPRO Marialva-PR

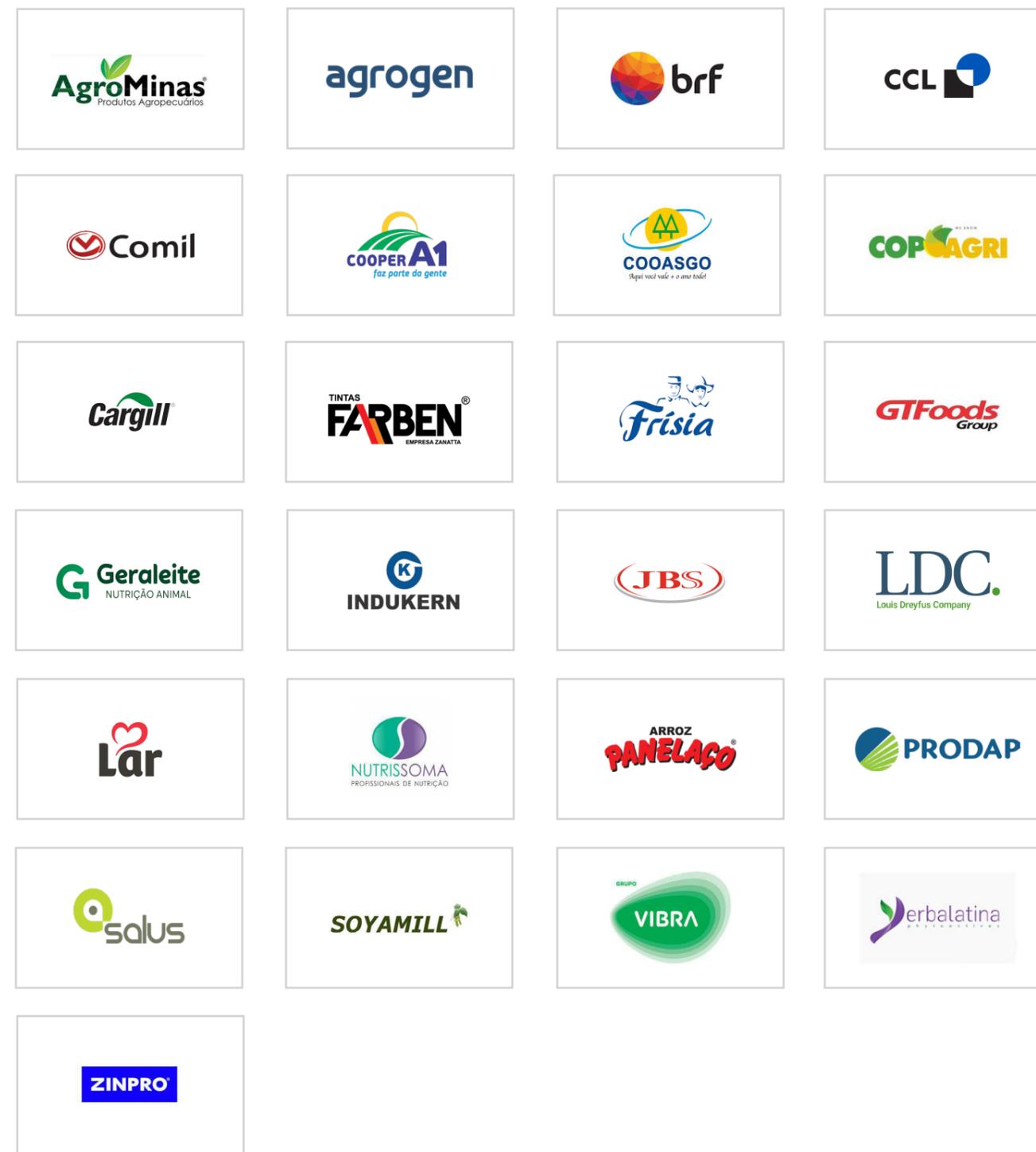


### Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com  
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002 - JBS Nuporanga-SP  
007 - Cooprata Prata-MG  
031 - JBS Dourados-MS  
034 - JBS Rolândia-PR  
049 - Agrogen Montenegro-RS  
053A - Cargill Quatro Pontes-PR  
057 - Granja Alvorada Angatuba-SP  
060 - Agrogen Guarapuava-PR  
071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS  
073 - GT Foods Indianópolis-PR  
079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC  
080 - Cooper A1 Mondai-SC  
088 - BRF Videira-SC  
090 - BRF Brasil Foods Mineiros-GO

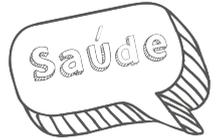
094 - Frisia Carambei-PR  
098 - BRF Dourados-MS  
099 - Farben Içara-SC  
104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR  
106 - Salus Group Santo Antonio de Posse-SP  
112 - JBS Brasilia-DF  
174 - Nutrisoma Patrocínio-MG  
231 - Indukern Jundiaí-SP  
264 - Geraleite São Gotardo-MG  
303 - Prodap Barra do Garça-MT  
307 - SoyaMill Rio Claro-SP  
317 - BRF Chapecó-SC  
336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

### DICAS DO PROTEGILDO

#### AÇÕES QUE PODEM SER ÚTEIS PARA A

# PROTEÇÃO DAS MÃOS

**A ferramenta mais importante que o trabalhador tem ao seu dispor são suas mãos. É por meio delas que ele desenvolve suas atividades profissionais. No entanto, apesar da sua grande importância como ferramenta de trabalho, a maioria das pessoas não atenta para sua segurança, fato que torna a mão a região do corpo mais lesionada por acidentes. Por isto, é fundamental trabalhar com atenção e de acordo com as recomendações de segurança da sua atividade.**



Não opere nenhuma máquina antes de conhecer bem seus riscos.



Caso a atividade exija contato com engrenagens ou polias, nunca fazer uso de luvas além das medidas de suas mãos.



Para trabalhos com produtos químicos como líquidos para limpeza, ácidos ou solventes, utilize luvas de borracha ou material sintético.



Ao pousar e/ou empilhar objetos pesados, tome cuidado para não esmagar as mãos.



Verifique se a máquina possui alguma proteção.



Em atividades com serras elétricas, empregue dispositivos, ao invés das mãos, para empurrar a madeira.



Use luvas para movimentar cargas.



Retire adornos pessoais (jóias, relógios, alianças e pulseiras) antes de iniciar alguma atividade que lhe exija a utilização da luva de segurança.



Na ocorrência de algum corte ou lesão, faça pressão sobre a parte afetada com pano limpo até a realização do atendimento médico.



Comunique a chefia ao constatar que alguma ferramenta apresenta defeito.



Facas e estiletes representam maior risco para as mãos e dedos. Por sua vez, uma lâmina bem afiada requer menos força do usuário, diminuindo a possibilidade de perder o controle.



No caso de dúvidas, procure o seu supervisor de turno.

A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA REVISTA PROTEÇÃO ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom