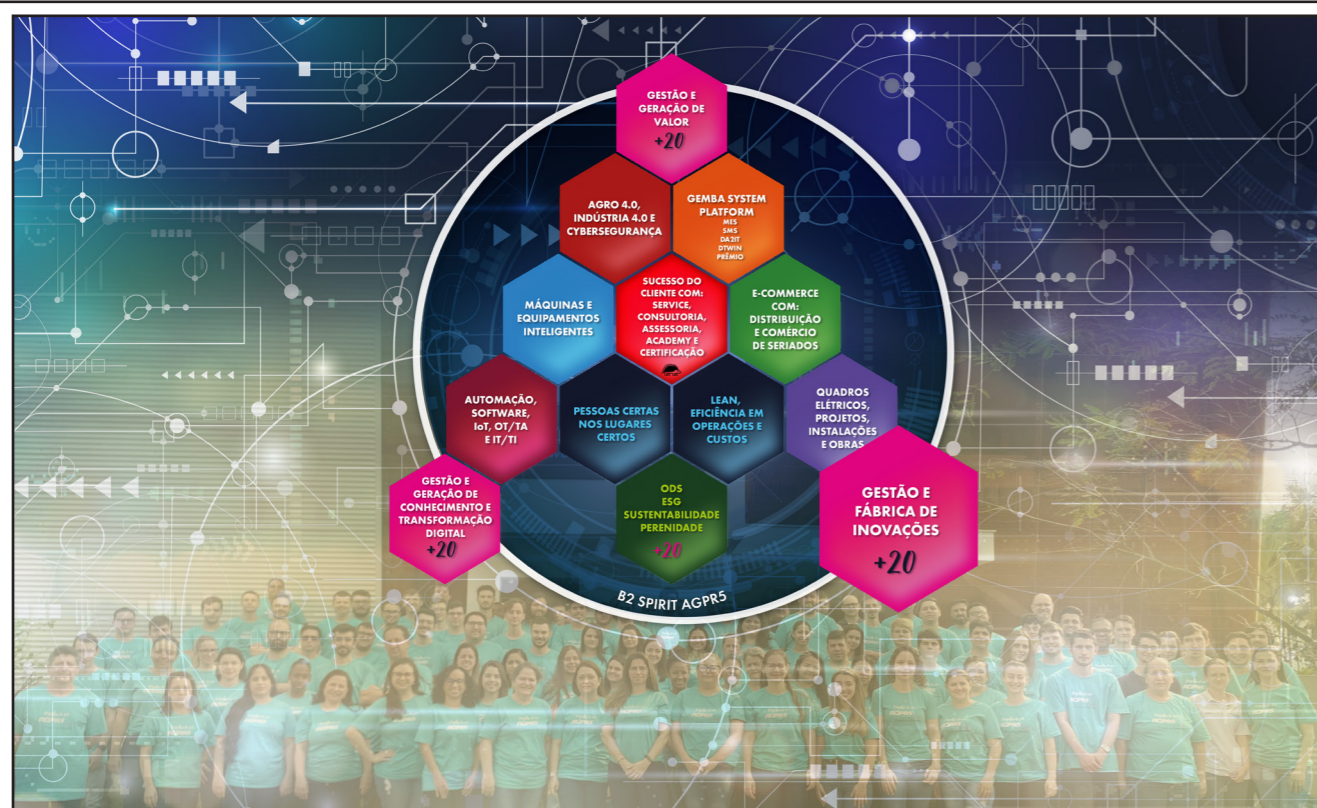


# NewsLetter

Ed. 47 - W47 - Ano 22 - 21 a 27/11/2022



Não me entregues à vontade dos meus adversários; pois se levantaram falsas testemunhas contra mim, e os que respiram crueldade.

Salmos 27:12

## NESTA EDIÇÃO

### Mensagem do CEO:

"Por que o CEO da Schneider defende o ativismo como..." pág. 421

### Mensagem Bíblica:

Salmos 143-8:12 pág. 422

### Marketing & Design

pág. 422

### Gestão de Pessoas

pág. 423

### Marketing & Design

#TREINESUAMENTE pág. 424

### Academy

pág. 425

### Projetos e Service

pág. 426

### DS - Diálogo de Segurança

pág. 428



#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

## Por que o CEO da Schneider defende o ativismo como estratégia para os negócios



Rafael Segrera, que lidera a multinacional francesa na América Latina, explica como a aceleração de metas sociais e ambientais faz sentido para o mundo, mas também para as empresas.

Até 2025, a Schneider Electric estabeleceu o cumprimento de 36 metas de sustentabilidade, que incluem aumentar para 50% o teor de materiais sustentáveis em seus produtos e implementar programas de conservação local e restauração da biodiversidade em 100% de suas unidades.

Há dois anos, a multinacional francesa de energia também trabalha com o ano de 2025 para outro compromisso: o de alcançar a neutralidade de carbono em seu ecossistema estendido.

Antes, a meta estava em um horizonte mais longo, de 2030. "Normalmente se fala em 2050 ou 2030, mas isso é muito longe. A gente precisa acelerar", diz o CEO Rafael Segrera, em entrevista ao NegNews.

Há 15 anos na companhia, sendo quatro deles na liderança da multinacional na América Latina, Segrera explica que a aceleração de metas ambientais e sociais da companhia tem como foco também a saúde financeira do negócio. "Eu gosto do ativismo que puxa os limites para mais progresso e mais rápido, e que traga benefícios para todos, inclusive para o planeta", afirma.

"A gente é ativista porque crê, mas também porque vemos isso refletido nos negócios: em ter mais eficiência, em produzir mais com menos, em ter capacidade de integrar

e tomar decisões mais rápidas, em atrair mais talentos que buscam por empresas com propósito. Isso tudo tem impacto positivo nos negócios", acrescenta.

Uma das bandeiras do executivo é a Eletricidade 4.0, que aplica a tecnologia e a digitalização na gestão mais eficiente - e limpa - dos recursos energéticos.

Para expandir o modelo entre as empresas de diferentes setores, a Schneider tem acelerado seus serviços de consultoria em sustentabilidade - que miram as operações próprias das empresas e também a descarbonização de suas cadeias. No Brasil, a multinacional conta com clientes como a PepsiCo e a Whirlpool. "É um efeito exponencial", diz Segrera.

Ao NegNews, o executivo falou ainda sobre a lacuna de profissionais de STEM no Brasil, e como políticas afirmativas e de diversidade podem ajudar a solucionar o problema. Ele conta, também, sobre quais as estratégias de inovação adotadas na companhia têm sido aliadas para a criação de novas soluções de sustentabilidade.

Fonte: <https://epocanegocios.globo.com/Podcast/Negnews/noticia/2022/09/por-que-o-ceo-da-schneider-defende-o-ativismo-como-estrategia-para-os-negocios.html>



## #MARKETINGEDESIGN

Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Faze-me ouvir a tua benignidade pela manhã, pois em ti confio;  
 faze-me saber o caminho que devo seguir, porque a ti levanto a  
 minha alma.  
 Livra-me, ó Senhor, dos meus inimigos; fujo para ti, para me  
 esconder.  
 Ensina-me a fazer a tua vontade, pois és o meu Deus. O teu  
 Espírito é bom; guie-me por terra plana.  
 Vivifica-me, ó Senhor, por amor do teu nome; por amor da tua  
 justiça, tira a minha alma da angústia.  
 E por tua misericórdia desarraiga os meus inimigos, e destrói a  
 todos os que angustiam a minha alma; pois sou teu servo.

Salmos 143:8-12



## #MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com  
 Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com  
 Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com



## Datas Comemorativas

22/11 - Dia do Músico

25/11 - Dia do Doador  
Voluntário de Sangue

27/11 - Dia Nacional do  
Combate ao Câncer



## AGPR5 nas mídias

Acesse nosso Instagram:  
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



## #GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



Hélio Vanio Ferreira  
21/11



Rafael da Silva Dagostim  
21/11



Jorge Silva de Almeida  
21/11



Sérgio Gubert Ribeiro  
22/11



Franciele da Cruz Machado  
23/11



Diego Weizenmann  
24/11



Fernanda Pulner Accordi  
26/11

*“Desejamos paz, amor, felicidade  
 e saúde e que seus sonhos se  
 realizem sempre!”*



## #TREINESUAMENTE

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com  
 Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com  
 Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

## Lógica

Cinco hotéis de luxo foram construídos em décadas diferentes na mesma rua. Qual foi o primeiro hotel a ser construído?

**Cor:** azul, branco, roxo, verde, vermelho

**Gerente:** Alberto, Gilmar, Matheus, Ricardo, Sidney

**Nome:** Alvorada, Esplendor, Jaguar, Miragem, Paraíso

**Quartos:** 100, 150, 200, 250, 300

**Dono:** brasileiro, espanhol, italiano, japonês, português

**Fundação:** 1910, 1920, 1930, 1940, 1950

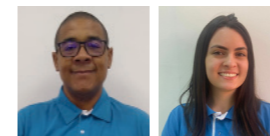
	HOTEL #1	HOTEL #2	HOTEL #3	HOTEL #4	HOTEL #5
<b>COR</b>					
<b>NOME</b>					
<b>DONO</b>					
<b>GERENTE</b>					
<b>QUARTOS</b>					
<b>FUNDAÇÃO</b>					

### Dicas:

- O hotel de 300 quartos está em algum lugar entre o Hotel Esplendor e o hotel de 150 quartos, nessa ordem.
- Na segunda posição está o hotel que foi fundado na década de 1930.
- O menor hotel está em algum lugar à direita do hotel Vermelho.
- O dono do hotel do meio é Japonês.
- O hotel cujo dono é Brasileiro está em algum lugar entre o hotel de 250 quartos e o hotel Vermelho, nessa ordem.
- Ricardo é o gerente do hotel Verde.
- O Hotel Miragem é o maior dos cinco hotéis.
- O Hotel Paraíso está em algum lugar à direita do hotel Branco.
- O Português é o dono do hotel fundado na década o qual o Brasil sediou a sua primeira Copa do Mundo.
- O hotel de 250 quartos está exatamente à esquerda do hotel gerenciado pelo Ricardo.

- Na primeira posição encontra-se o hotel cujo dono é Italiano.
- O hotel de 200 quartos está em algum lugar à direita do hotel Branco.
- Matheus é o gerente do primeiro hotel.
- O Hotel Jaguar está em algum lugar entre o hotel do dono Italiano e o Hotel Alvorada, nessa ordem.
- O Português é o dono do hotel localizado na quarta posição.
- O Hotel Jaguar é Vermelho.
- Alberto trabalha como gerente no quarto hotel.
- O hotel fundado na década de 1940 está em algum lugar à direita do hotel Branco.
- O hotel fundado na década de 1930 está ao lado do hotel Vermelho.
- O hotel gerenciado pelo Alberto está em algum lugar entre o hotel Azul e o hotel gerenciado pelo Gilmar, nessa ordem.
- Na terceira posição encontra-se o hotel fundado na década em que ocorreu a Semana de Arte Moderna.

\*Acesse as respostas em: \\dados\share\Newsletter\NewsLetter - Respostas #TREINESUAMENTE



## Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com  
 Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

## ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

### Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gabriel Panzenhagem	3003	02/06/2022	2%
	3004	02/06/2022	0%
	3012	02/06/2022	0%
	3014	02/06/2022	0%
	3508	02/06/2022	1%
Marcelo Milioli	3007	29/03/2022	1%
	3504	29/03/2022	1%
Rhyan Silva	3003	30/06/2022	34%
	3013	30/06/2022	0%
	3014	30/06/2022	0%
	3004	01/07/2022	71%
Ana Carolina Beltrame	3006	08/11/2022	55%

### TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3005	30/03/2022	7%
	3503	01/07/2022	21%
	3508	01/07/2022	12%

### Recepção

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Aline Alves	400	09/02/2022	3%
Mikaella da Silva	3801	28/07/2022	21%

### Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	03/03/2022	22%
	3507	28/11/2022	14%
	3501	28/11/2022	5%

### Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Michel Rosa	618	17/01/2022	89%
Victor Custodio	3003	15/09/2022	0%
	3004	15/09/2022	0%
	3006	15/09/2022	0%
	3009	15/09/2022	0%
	3012	15/09/2022	0%
	3014	25/02/2022	26%
	3017	15/09/2022	0%
Leila Dias	616	16/03/2022	32%
	618	14/06/2022	95%
Fillipi Piucco	401	04/08/2022	17%
Marcos Henrique Alves	616	28/11/2022	40%

### Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/04/2022	0%
	401	12/04/2022	0%

### Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Giuseppe Ghedin	600	18/03/2022	11%
	601	18/03/2022	56%
	615	18/03/2022	0%
	609	18/03/2022	0%
	610	18/03/2022	40%
	800	18/03/2022	0%
	801	18/03/2022	0%
	802	18/03/2022	0%
	803	18/03/2022	0%
	804	18/03/2022	0%
Matheus Marques	601	18/03/2022	0%
	608	18/03/2022	20%
	3009	18/03/2022	0%
	3010	18/03/2022	0%
Gabriel Sperling M.	3003	12/08/2022	0%
	3009	12/08/2022	4%
	618	12/08/2022	0%
Alexandre Durigon	601	22/08/2022	0%
	608	22/08/2022	20%
Cristian Costa	618	22/08/2022	0%
	616	13/09/2022	32%
Gesiel Zanette	617	13/09/2022	34%
	606	14/09/2022	84%
	607	14/09/2022	0%

### TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	616	01/04/2022	82%
	617	01/04/2022	0%
Eliangel Suarez	630	12/05/2022	80%

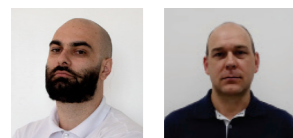
### Obras

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Patrik Mendes Sandrini	615	12/09/2022	37%
	606	12/09/2022	0%
	607	12/09/2022	5%
	609	12/09/2022	0%
	610	12/09/2022	0%
Ivan Leiva	600	13/09/2022	3%

### Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/09/2022	85%

## #PROJETOSESERVICE



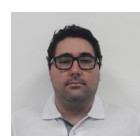
### Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Eduardo Marques - eduardo.marques@agpr5.com  
Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com



C031 - JBS Dourados-MS  
C034 - JBS Rolândia-PR  
C070 - Detroit Brasil Itajaí-SC  
C237 - CCL Criciúma-SC  
C244 - Louis Dreyfus Bebedouro-SP  
C298 - JBS Xanxerê-SC  
C307 - SoyaMill Rio Claro-SP

C324 - JBS Seberi-RS  
C330 - Agrominas Araguaína-TO  
C333 - Comil Cascavel-PR  
C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS  
C340 - Icon Criciúma-SC  
C341 - Mardonio Ferigolo São Sepé - RS  
C343 - ZINPRO Marialva-PR



### Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C002 - JBS Nuporanga-SP  
C003 - JBS Criciúma-SC  
C034 - JBS Rolândia-PR  
C049 - Agrogen Montenegro-RS  
C080 - Cooper A1 Mondaí-SC  
C088 - BRF Videira-SC  
C099 - Farben Içara-SC  
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR

C107 - Correcta Ponta Porã-MS  
C174 - Nutrisoma Patrocínio-MG  
C212 - CooperA1 Itapiranga-SC  
C231 - Indukern Jundiaí-SP  
C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR  
C298 - JBS Xanxerê-SC  
C307 - SoyaMill Rio Claro-SP  
C336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC

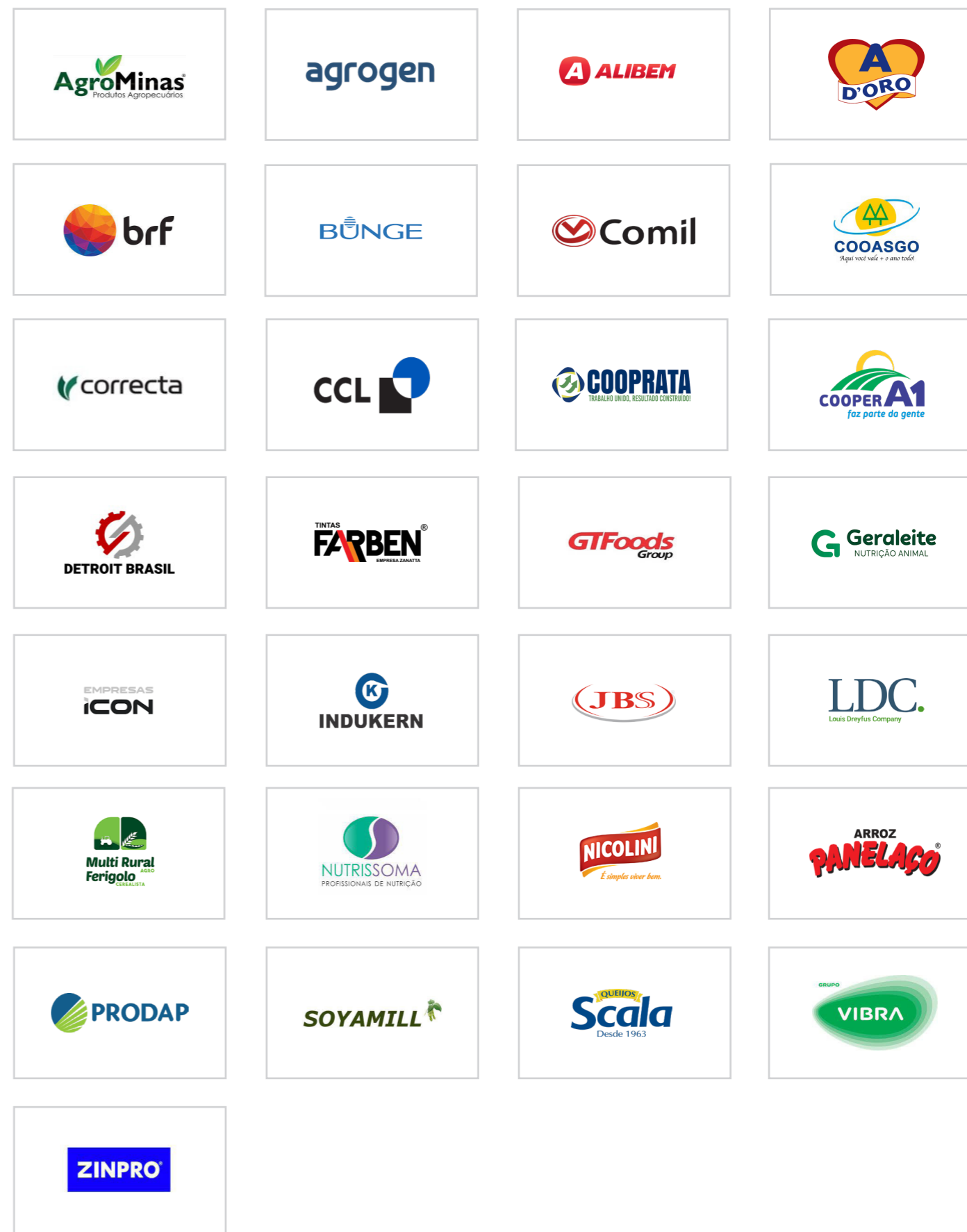


### Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com  
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

003 - JBS Criciúma-SC  
007 - Cooprata Prata-MG  
010 - Bunge Rondonópolis-MT  
014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT  
031 - JBS Dourados-MS  
049 - Agrogen Montenegro-RS  
055 - GT Foods Paranavaí-PR  
060 - Agrogen Guarapuava-PR  
065 - Frigorífico Nicolini Nova Araçá-RS  
079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC  
088 - BRF Videira-SC  
091 - SCALA Sacramento-MG

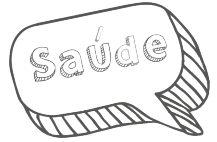
095 - BRF Jataí-GO  
099 - Farben Içara-SC  
107 - Correcta Ponta Porã-MS  
112 - JBS Brasília-DF  
231 - Indukern Jundiaí-SP  
264 - Geraleite São Gotardo-MG  
292 - Alibem Santo Ângelo-RS  
298 - JBS Xanxerê-SC  
303 - Prodap Barra do Garça-MT  
310 - ADORO São Carlos-SP  
317 - BRF Chapecó-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

# PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS

**Além da perda de patrimônio, o incêndio no local de trabalho também pode trazer prejuízos à saúde e até à vida dos colaboradores. Cabe ao empregador observar as exigências da Norma Regulamentadora 23, além de outros regramentos legais, garantindo um ambiente seguro e preparado para uma situação de emergência.**

- O empregador deve providenciar para todos os trabalhadores informações sobre:
  - utilização dos equipamentos de combate a incêndio;
  - procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança;
  - dispositivos de alarme existentes.
- Os locais de trabalho deverão dispor de saídas, em número suficiente e dispostas de modo que aqueles que se encontrem nesses locais possam abandoná-los com rapidez e segurança, em caso de emergência;
- As aberturas, saídas e vias de passagem devem ser claramente assinaladas por meio de placas ou sinais luminosos, indicando a direção da saída;
- Nenhuma saída de emergência deverá ser fechada à chave ou bloqueada durante a jornada de trabalho;
- As saídas de emergências podem ser equipadas com dispositivos de travamento que permitam fácil abertura do interior do estabelecimento;
- Os extintores deverão ser instalados em locais de fácil visualização, onde haja menos probabilidade de o fogo bloquear o acesso;
- Os extintores deverão ser inspecionados visualmente a cada mês, verificando-se seus aspectos externos, os lacres e os manômetros - quando forem do tipo pressurizado, garantindo que os bicos e as válvulas de alívio não estejam entupidos.



Fonte: NR 23; Cartilha Básica para Atendimento de Alguns Requisitos das Normas Regulamentadoras NRs 6, 8, 9, 12, 17, 23 e 24.

Revisão: Alexandre Rava de Campos

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom