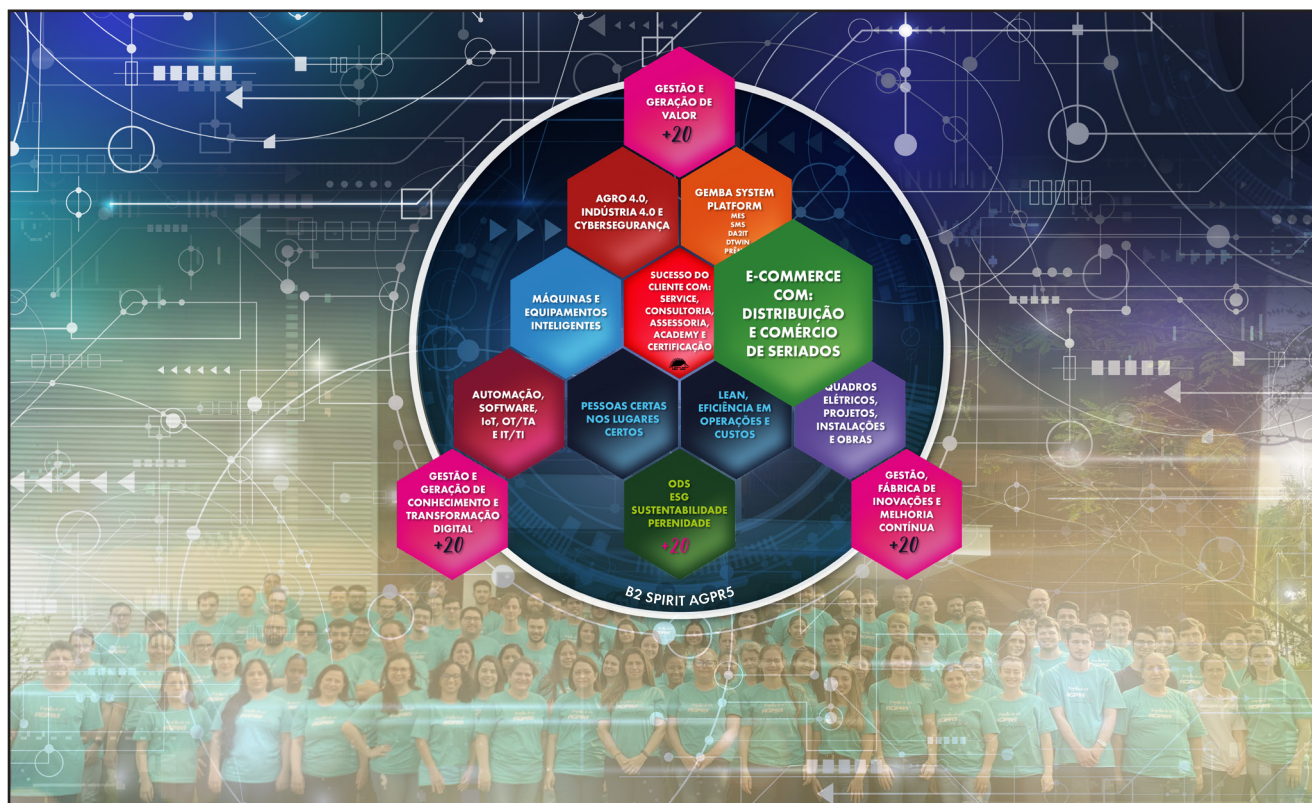


NewsLetter

Ed. 21 - W 21 - Ano 23 - 21 a 27/05



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

"Gestão é "chave" para aumentar trabalho colaborativo nas empresas"
pág. 210

Mensagem Bíblica

Salmos 146:9
pág. 211

Marketing & Design

pág. 211

Gestão de Pessoas

pág. 212

#TREINAMENTO

pág. 213

Academy

pág. 214

Projetos & Service

pág. 215

DS - Diálogo de Segurança

pág. 217



#MENSAGEMCEO
Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

Gestão é “chave” para aumentar trabalho colaborativo nas empresas



Sistema lean nos traz boas ideias, pois é um modelo de gestão essencialmente colaborativo.

Já foi o tempo em que o mundo das empresas valorizava e incentivava o individualismo, ou seja, os “lobos solitários” que tudo sabiam (ou diziam saber) e tudo resolviam (ou diziam resolver).

Mais recentemente, embora essa velha cultura ainda, infelizmente, persista em muitas companhias, boa parte das organizações mais atentas já percebeu que cultivar o trabalho colaborativo, ou seja, aquele baseado na ajuda mútua entre pessoas, nos times, entre departamentos etc., é muito mais produtivo e sustentável.

Por exemplo, uma das palavras mais escutadas no recente Web Summit 2022, um dos mais renomados eventos de tecnologia do mundo, foi “colaboração”. O desafio é como fazer isso, pois, como já dissemos, a cultura do individualismo ainda é grande dentro das empresas.

Uma das formas mais sólidas de se evoluir nessa questão é estruturar uma gestão que tenha como essência a colaboração – o que significa, na maior parte das vezes, mudar a gestão tradicional, geralmente uma estimuladora de individualismos. Nesse sentido, o sistema lean nos traz boas ideias, pois é um modelo de gestão essencialmente colaborativo. Há nele uma série de conceitos e práticas que promovem isso o tempo todo.

Por exemplo, o Mapeamento do Fluxo de Valor, um método que, em resumo, elabora, como o próprio nome diz, um “mapa” de todas as etapas envolvidas num processo ou numa série de trabalhos, mostrando, em detalhes, todos os fluxos de materiais ou de informações, de uma ponta a outra – por exemplo, desde o pedido até a entrega ao cliente.

Quando se faz isso da maneira correta, com participação de profissionais das diversas áreas envolvidas, todos conseguem ver, claramente, as dificuldades dos demais e como isso afeta as entregas para os clientes e os objetivos da empresa. Com isso, um grande espírito de colaboração é criado, discutindo na prática, com as diferentes visões, os problemas reais e como resolvê-los.

Outro mecanismo do sistema lean que promove a colaboração é estruturar o trabalho em um fluxo contínuo por meio de “células de trabalho”, que é quando as etapas do processamento de um determinado item ocorrem imediatamente, umas após as outras, num fluxo contínuo. Isso, de forma muito próxima e aparente, os trabalhos de todas as pessoas e especialidades envolvidas naquele processo, quebrando os tradicionais silos departamentais.

Para que a “célula” em questão consiga realmente operar em fluxo contínuo, na qualidade e ritmo necessários, uma colaboração enorme entre pessoas é promovida e mesmo exigida, porque a base do sucesso nessa forma de trabalho é os indivíduos trabalhando juntos.

É sempre bom lembrar que esses dois exemplos – o Mapeamento do Fluxo de Valor e o Fluxo Contínuo em Células, dentre tantos outros que são bases da gestão lean – têm a capacidade de gerar esses resultados tanto em espaços de “produção”, nas fábricas, mas também nos escritórios, na logística, no supply chain, nos serviços... Ou seja, em qualquer tipo de setor ou trabalho.

São mecanismos que se baseiam em pessoas se associando e atuando, juntas, num mesmo ritmo, revelando e resolvendo problemas umas ao lado das outras, jamais de maneira isolada ou fechada em seus respectivos departamentos ou nichos. Em meio a tudo isso, há um outro desafio: a questão das “recompensas”.

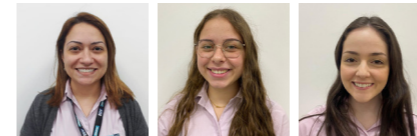
Hoje é comum vermos empresas vivenciando a transformação digital que investem fortemente em áreas de tecnologia integradas ao negócio, trabalhando em squads, que reúnem profissionais de conhecimentos, experiências e setores muito diferentes. Incorporam, através das metodologias ágeis, conceitos que vieram do lean, como as células que citamos.

No entanto, isso só funcionará de forma plena se

houver uma mudança nos processos de avaliação e recompensa, que ainda são focados nos indivíduos e nas entregas avaliadas por critérios departamentais. Diferentemente disso, é preciso direcionar os estímulos como um resultado adquirido pelo grupo, pelos times, frutos do trabalho colaborativo. Aí, sim, haverá realmente um incentivo forte à colaboração. Todo esse esforço para reforçar que o trabalho em

conjunto é importante, porque estamos falando aqui de algo que já é presente e que veio para ficar. A gestão precisa estar à frente desse processo

Fonte: <https://www.lean.org.br/artigos/2430/gestao-e-chave-para-aumentar-trabalho-colaborativo-nas-empresas.aspx>



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

O Senhor guarda os estrangeiros; sustém o órfão e a viúva, mas transtorna o caminho dos ímpios.

Salmos 146:9

Datas Comemorativas

21/05 - Dia da Língua Nacional

22/05 - Dia do Abraço

27/05 - Dia Nacional da Mata Atlântica





Acesse nosso Instagram: [instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



#GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes



Carlos Eduardo Oliveira
26/05

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!



#TREINAMENTO

Isttela Maris Ghedin - isttela.aris@agpr5.com

Curso Gemba MES Mill - JBS Seberi

Ministrante: Uilians Souza Cardoso
Data: 22/05/2023 | Local: AGPR5





Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	1%
	3813	28/4/2023	3%
	606	28/4/2023	0%
	608	28/4/2023	20%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
3510	1/3/2023	0%	

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	0%

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
	616	6/3/2023	36%
Marcio Dias	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	0%
	3006	10/5/2023	0%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	26%
	3508	1/7/2022	40%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	23%
	3507	28/11/2022	14%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
	3011	20/2/2023	37%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Leila Dias	618	14/6/2022	95%
	600	5/8/2022	16%
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
	616	28/11/2022	42%
Marcos H. Alves	400	27/2/2023	2%
	3502	17/4/2023	1%
Lucas Adriano	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	57%
	3018	25/4/2023	57%
Igor Marcon	618	15/3/2023	81%
Michel Rosa	3501	6/3/2023	27%
Natiele Rocha	618	8/5/2023	79%
	3818	10/5/2023	3%
Eduardo Savio	3807	10/5/2023	25%
	400	10/5/2023	4%
	401	22/5/2023	2%
Tayna da Silva	401	22/5/2023	2%
	3015	22/5/2023	40%

#PROJETOSESERVICE

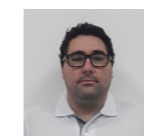


Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
 C051 - Macedo Campo Mourão-PR
 C061 - JBS Santo Inácio-PR
 C090 - BRF Brasil Foods Mineiros-GO
 C094 - Frísia Carambeí-PR
 C269 - Marcio e Carlos Rivelli Mateus Leme-MG
 C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR

C324 - JBS Seberi-RS
 C333 - Comil Cascavel-PR
 C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste-MS
 C343 - ZINPRO Marialva-PR
 C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
 C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
 C354 - Leitepel Pompeu-MG



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C003 - JBS Criciúma-SC
 C031 - JBS Dourados-MS
 C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
 C054A - JBS Aves Morro Grande-SC
 C060 - Agrogen Guarapuava-PR
 C061 - JBS Santo Inácio-PR
 C065 - Frigorífico Nicolini Nova Araçá-RS
 C083 - M.Cassab Campo Grande-MS
 C088 - BRF Videira-SC
 C099 - Farben Içara-SC

C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
 C172 - Celucon Morro da Fumaça-SC
 C298 - JBS Xanxerê-SC
 C324 - JBS Seberi-RS
 C326 - Copagri Cuiaba-MT
 C327 - Itabom Itapui-SP
 C343 - ZINPRO Marialva-PR
 C346 - Planalto Campo Belo-MG
 C354 - Leitepel Pompeu-MG



Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002 - JBS Nuporanga-SP
 003 - JBS Criciúma-SC
 007 - Cooprata Prata-MG
 014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
 015 - BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
 017 - Coocam Campos Novos-SC
 031 - JBS Dourados-MS
 034 - JBS Rolândia-PR
 051 - Macedo Campo Mourão-PR
 053A - Cargill Quatro Pontes-PR
 055 - GT Foods Paranaíba-PR
 060 - Agrogen Guarapuava-PR
 065A - Vibra Nova Araçá-RS
 068 - DB-DanBred Patos de Minas-MG
 071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS
 083 - M.Cassab Campo Grande-MS

091 - SCALA Sacramento-MG
 099 - Farben Içara-SC
 102 - BRF Faxinal dos Guedes-SC
 104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
 112 - JBS Brasília-DF
 172 - Celucon Morro da Fumaça-SC
 174 - Nutrisoma Patrocínio-MG
 212 - CooperA1 Itapiranga-SC
 278 - JBS Foods Garibaldi-RS
 298 - JBS Xanxerê-SC
 303 - Prodap Barra do Garça-MT
 307 - SoyaMill Rio Claro-SP
 317 - BRF Chapecó-SC
 321 - Copagril Marechal Cândido Rondon-PR
 336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

O QUE OS MOTORISTAS PRECISAM SABER PARA GARANTIR A

SEGURANÇA DOS MOTOCICLISTAS

Metade dos acidentes fatais com motociclistas envolve outro veículo, sendo que, muitas vezes, o motorista não percebe a moto (embora não intencionalmente). Quando o acidente não leva à óbito, costuma deixar marcas e lesões irreversíveis. Por isso, é preciso adotar uma postura preventiva e defensiva ao assumir a direção de um veículo.



- Pelo seu tamanho, uma moto fica facilmente escondida nos pontos cegos dos automóveis e veículos maiores. Ela também é facilmente escondida por árvores, tapumes e equipamentos comuns das vias públicas ou estradas. Dê um tempo extra para espiar bem se não há motos num cruzamento ou mudando de faixa.

- Também pelo seu tamanho, uma moto pode parecer que está mais longe do que sua posição real. É difícil para os motoristas julgar sua velocidade. Pense sempre que ela está mais perto e chegará mais rápido.

- Os motociclistas diminuem a velocidade reduzindo marchas ou liberando o acelerador. Nem sempre precisam breicar. Por isso, a luz

de freio não será acionada. Considere sempre esta possibilidade. Mantenha sempre de 3 a 4 segundos de distância.

- Os motociclistas ajustam constantemente sua posição na faixa para evitar sujeira e resíduos, ou para se acomodar ao vento ou ao tráfego. Entenda que eles não estão sendo exibidos ou irresponsáveis. Por essa razão, evite dividir a faixa com a moto.

- Se perceber que uma moto se aproxima, espere ela terminar sua manobra e só depois se movimente, mudando de faixa ou fazendo conversão. Uma moto é muito ágil, em baixa velocidade e com pista aderente. Entretanto, não espere que o motociclista consiga mudar a trajetória rapidamente. Não force a situação.

- O pisca-pisca da moto não volta sozinho. Iniciantes podem esquecer o pisca ligado. Por isso, esteja alerta. Espere pelo movimento final antes de mudar seu trajeto.

- Distâncias de frenagem de motos são aproximadamente iguais as de carros, mas pisos de baixa aderência e derrapagens são perigosas para as motos. Não espere que uma moto pare repentinamente.

- Não se esqueça: a sua frente não está uma moto, está uma pessoa que poderia ser um amigo, um vizinho ou um familiar. A proteção física que uma pessoa tem sobre uma motocicleta é praticamente nula. Enxergue uma pessoa.

Colaboração: Mário Fantazzini/Motorcycle Safety Foundation

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA REVISTA PROTEÇÃO ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS