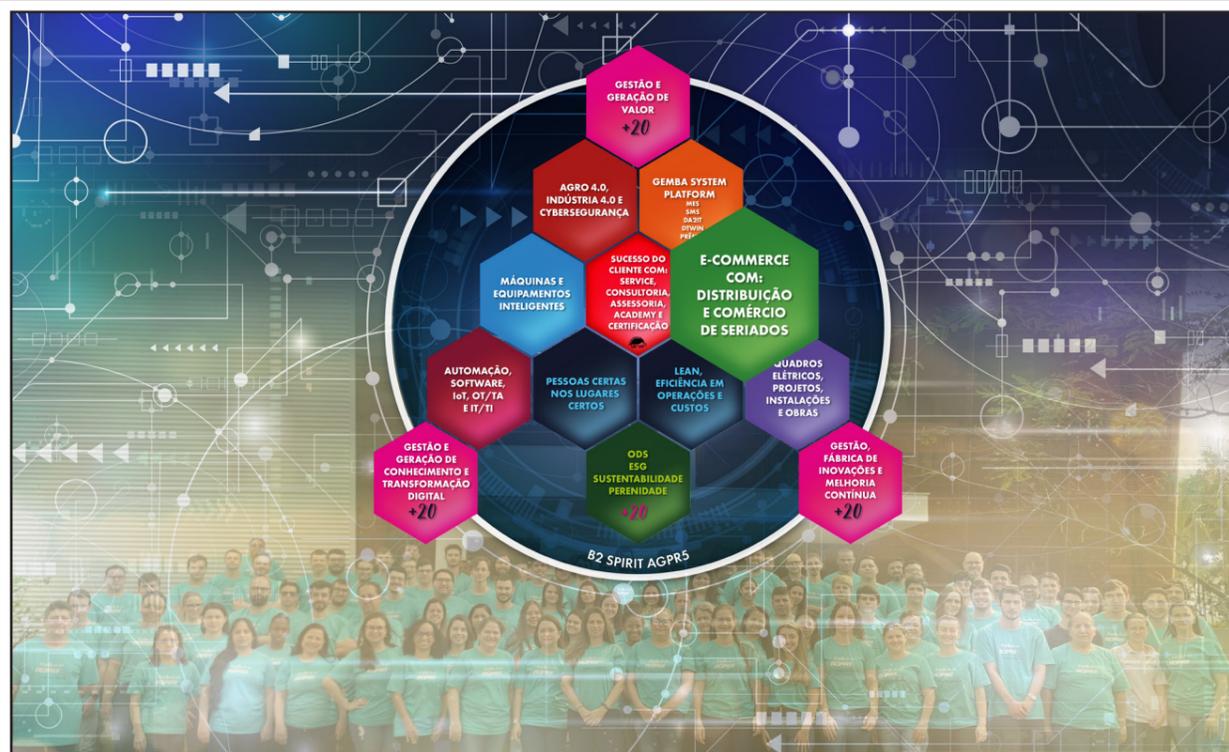


NewsLetter

Ed. 22 - W 22 - Ano 23 - 28/05 a 03/06



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

"Explosão da Starship: aprender com erros é indispensável para inovar"
pág. 210

Mensagem Bíblica

Salmos 146:9
pág. 211

Marketing & Design

pág. 211

Gestão de Pessoas

pág. 212

#TREINAMENTO

pág. 213

Academy

pág. 214

Projetos & Service

pág. 215

DS - Diálogo de Segurança

pág. 217



#MENSAGEMCEO
Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com



Explosão da Starship: aprender com erros é indispensável para inovar

Assim como acontece nos sofisticados programas espaciais, as empresas também podem se beneficiar de uma cultura de experimentações sucessivas e aprendizados acumulados através de sucessos e falhas

Há poucos dias assistimos à explosão da Starship, o mais poderoso foguete já lançado. No entanto, o que mais surpreendeu a muitos foi a reação do empresário Elon Musk, CEO da empresa responsável pelo projeto, imediatamente comemorando o "grande sucesso".

A maioria das pessoas pensou: com pode ser um sucesso algo que terminou em explosão, devido a uma falha no desacoplamento dos estágios? Passada a imediata reação, várias informações foram trazidas e, nesse ponto, pelo menos, temos de concordar com o polêmico empresário: o lançamento foi, sem dúvida, um experimento de sucesso, apesar da explosão.

A discussão desse acontecimento, que mobilizou pessoas das mais diversas atividades no mundo todo, reaviva mais uma vez o debate sobre o papel das falhas nos processos de inovação, tão importantes para todas as empresas.

Cabe lembrarmos como a corrida espacial evoluiu. Quem gosta do assunto certamente já estudou como os programas Mercury, Gemini e Apollo criaram uma sucessão de aprendizados, até que fosse concretizada a primeira viagem do homem à Lua.

Numa sucessão de missões planejadas, foram testados e ajustadas importantes etapas, como o acoplamento de diferentes módulos no espaço, o primeiro voo em órbita da Lua e etc. Por mais que os engenheiros e cientistas planejem, somente os testes reais podem comprovar se tudo vai funcionar ou demonstrar falhas que precisam ser corrigidas. Cada missão é desenhada como um experimento, com objetivos de aprendizado bem definidos. E nem sempre as coisas ocorrem como planejado, resultando em dezenas de acidentes, reportados ao longo de anos.

No caso do recente lançamento da Starship, diversos objetivos foram concretizados, como o lançamento mais poderoso até então sem destruir a plataforma, a superação do ponto de esforço crítico, dentre outros. Alguns objetivos fracassaram, como a separação do estágio, mas isso também gera inúmeros

aprendizados, para que os próximos voos funcionem.

É assim que a inovação evolui, seja nos programas espaciais, seja nas empresas: através de experimentos que comprovem ou refutem algumas hipóteses. Sendo algo nunca tentado, pode dar errado, mas isso faz parte do processo de aprendizado.

É por isso que no ambiente de startups, que lidam com incertezas maiores por testarem produtos e modelos de negócio totalmente novos, existe uma tolerância a erros muito maior que na cultura empresarial tradicional, pois um protótipo sempre pode falhar. "Erre rápido" é um mantra nesse meio, no sentido de que é preciso testar o mais cedo possível e corrigir antes de escalar seu modelo de negócio.

Isso não pode ser confundido com erros decorrentes de mal planejamento, negligência ou iniciativas temerárias, sem estudos ou dados que apontem sua viabilidade potencial. Esse tipo de erro não passa de má gestão.

Significa que para inovar devemos conduzir experimentos sucessivos, bem planejados e com hipóteses e objetivos claros para serem testados numa escala controlada. E a cultura da empresa deve estar preparada para o fato de que falhas ocorrerão e que o mais importante é o aprendizado gerado. Isso é indispensável para que as etapas seguintes conduzam ao sucesso esperado.

Ambiente controlado, num programa espacial, ocorre por exemplo nos testes em aeronaves não tripuladas (como foi esse da Starship) até que se tenha segurança para enviar seres humanos.

Numa empresa, pode significar lançar um produto em pequena escala ou somente numa região e medir os resultados. Da mesma forma que na Starship, na qual sensores forneceram informação valiosa que será analisada, num experimento empresarial devemos estabelecer indicadores que possibilitem gerar conhecimento útil, seja qual for o resultado do teste.

Nã são só as startups que precisam de uma cultura ousada de inovação. Todas as empresas estão sendo desafiadas a buscar inovações, sejam incrementais ou radicais, para atenderem aos desafios crescentes da sociedade, num ritmo cada vez maior. Isso não será conseguido com iniciativas voluntaristas e mal estruturadas, mas, sim, através de ensaios bem desenhados e acompanhados.

Assim como acontece nos sofisticados programas espaciais, o dia a dia das empresas pode também se beneficiar com essa cultura de experimentações sucessivas e aprendizados acumulados através de sucessos e de falhas.

Fonte: <https://www.lean.org.br/artigos/2459/explosao-da-starship-aprender-com-erros-e-indispensavel-para-inovar.aspx>



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
 Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
 Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

○ Senhor reinará eternamente; o teu Deus, ó Sião, de geração em geração.
 Louvai ao Senhor.

Salmos 146:10

Datas Comemorativas

01/06 - Dia Mundial dos Pais

01/06 - Semana do Meio Ambiente

03/06 - Dia Nacional da Educação Ambiental



AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram:
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



#GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes



Isttela Maris Ghedin



Jorge Matsunaga



Samuel Araujo Vieira
31/05



Kamila Campo Dall Orto
01/06



Igor Ferreira Barbosa
03/06

*Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e
 que seus sonhos se realizem sempre!*



#GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Tempo de empresa

PREMIAÇÃO POR TEMPO DE EMPRESA DE MARÇO



Fabio Tumelero - 16 anos
 Henrique Neri dos Santos - 14 anos
 Wictor Lemos - 9 anos
 Thais Samara Toss Costa - 9 anos
 Crisélen Vieira Silveira - 9 anos
 Hévelin Alano Zuccareli Pereira - 8 anos

Élio Arraes J. Junior - 7 anos
 Patrick Nicoski - 3 anos
 Luana Machado Dandolini - 1 ano
 Cintia Maria S. Cachoeira - 1 ano
 Mara Dalila - 1 ano



#ARTIGOS

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

536 - Comunicação PUT/GET de CLP 1500 para WinLC RTX (Siemens / TIA Portal)

Comunicação PUT/GET de CLP 1500 para WinLC RTX

4 / TIA Portal

© 30/05/2023 15:59:12



Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	1%
	3813	28/4/2023	3%
	606	28/4/2023	0%
	608	28/4/2023	20%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
3510	1/3/2023	0%	

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	5%

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
	616	6/3/2023	36%
Marcio Dias	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	0%
	3006	10/5/2023	0%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	33%
	3508	1/7/2022	40%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
Saymon Martins	3011	20/2/2023	37%
	3018	31/5/2023	0%
400	31/5/2023	7%	

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Leila Dias	618	14/6/2022	95%
	600	5/8/2022	16%
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
	400	27/2/2023	2%
Lucas Adriano	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
Igor Marcon	3018	25/4/2023	66%
	618	15/3/2023	81%
Natiele Rocha	618	8/5/2023	88%
	3818	10/5/2023	3%
Eduardo Savio	3807	10/5/2023	25%
	400	10/5/2023	4%
	401	22/5/2023	2%
Tayna da Silva	3015	22/5/2023	40%
	3501	31/5/2023	22%
Tainara Rosa	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

#PROJETOSERVICE



Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
C051 - Macedo Campo Mourão-PR
C269 - Marcio e Carlos Rivelli Mateus Leme-MG
C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR
C319 - Yerbalatina Colombo-PR
C324 - JBS Seberi-RS

C333 - Comil Cascavel-PR
C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste-MS
C343 - ZINPRO Marialva-PR
C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
C346 - Planalto Campo Belo-MG
C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
C354 - Leitepel Pompeu-MG



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
C051 - Macedo Campo Mourão-PR
C061 - JBS Santo Inácio-PR
C088 - BRF Videira-SC
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
C324 - JBS Seberi-RS

C326 - Copagri Cuiaba-MT
C327 - Itabom Itapui-SP
C333 - Comil Cascavel-PR
C336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC
C343 - ZINPRO Marialva-PR
C346 - Planalto Campo Belo-MG



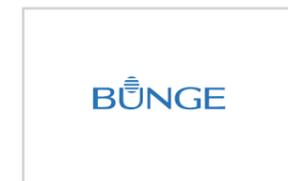
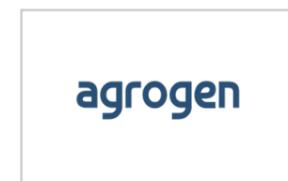
Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002-JBS Nuporanga-SP
007-Cooprata Prata-MG
010-Bunge Rondonópolis-MT
015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
017-Coocam Campos Novos-SC
031-JBS Dourados-MS
034-JBS Rolândia-PR
043-Mantiqueira Primavera do Leste-MT
051-Macedo Campo Mourão-PR
054A-JBS Aves Morro Grande-SC
060-Agrogen Guarapuava-PR
063-Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
071-Cotrijal Não-Me-Toque-RS
073-GT Foods Indianópolis-PR
079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC

088-BRF Videira-SC
090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO
091-SCALA Sacramento-MG
172-Celucon Morro da Fumaça-SC
231-Vidara Jundiá-SP
244-Louis Dreyfus Bebedouro-SP
264-Geraleite São Gotardo-MG
278-JBS Foods Garibaldi-RS
298-JBS Xanxerê-SC
307-SoyaMill Rio Claro-SP
310-ADORO São Carlos-SP
317-BRF Chapecó-SC
330-Agrominas Araguaína-TO
336-Panelaço Alimentos Turvo-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

ABERTURA SEGURA DE VOLUMES CINTADOS

Uma operação simples, porém, de alto risco para o operador e colegas ou transeuntes. Ao se abrir a cinta que pode estar sendo usada para evitar que rolos de chapas metálicas se desenrolem durante o transporte, por exemplo, seja ela de aço ou de polímero, há um risco a ser prevenido e controlado. Veja os principais pontos para fazer essa operação com segurança.

● Use sempre os EPIs recomendados. Óculos de segurança, capacete e calçados reforçados serão sua proteção contra o ricochete das cintas. Camisas com mangas longas e calças compridas devem ser de tecido resistente. Luvas de couro ou similares devem ser utilizadas para a proteção das mãos.

● Verifique se a área está livre ao seu redor antes de abrir as cintas. As outras pessoas têm que estar a uma distância segura.

● Alicates de alta capacidade e braços longos são as ferramentas ideais para a abertura das cintas. Faça os cortes de forma perpendicular para evitar a formação de pontas afiadas na cinta. Não use ferramentas improvisadas ou pés de cabra, pois isso aumentaria a chance de acidentes.

● Planeje o corte das cintas. Comece com a que estiver mais longe de você. Fique fora da "linha de tiro" da cinta quando ela for liberada.

● Analise o material que está cintado. Muitas vezes, os materiais são cintados com alta compressão interna, para poupar espaço. Isso aumenta o risco de descompressão violenta do conteúdo.

● As cintas cortadas não devem ser deixadas no piso, onde poderão causar tropeços e até ferimentos nos transeuntes.



A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA REVISTA PROTEÇÃO ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS

Fonte: http://wyomingworkforce.org/_docs/oshaworkbook/SteelStrapping.pdf

Colaboração: Mario Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom