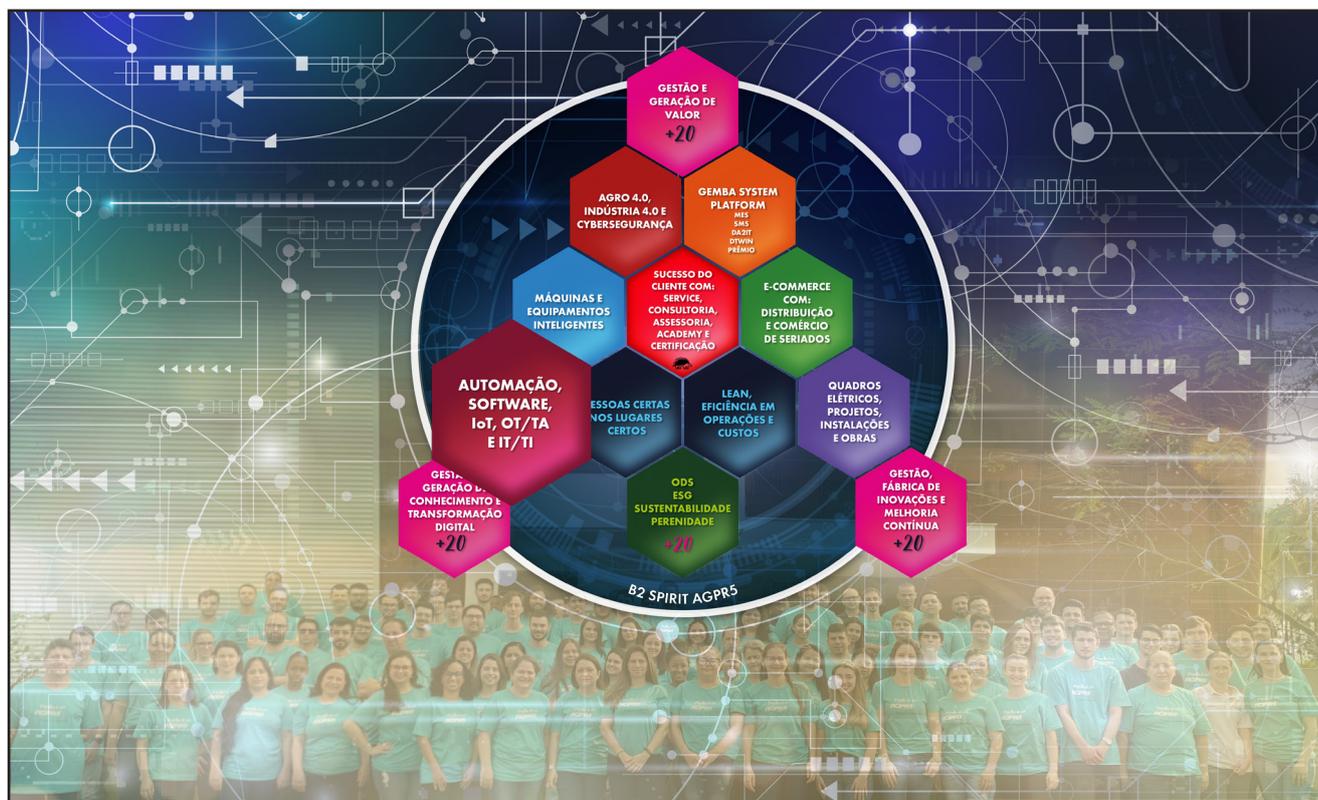


# NewsLetter

Ed. 23 - W 23 - Ano 23 - 04 a 10/06



## NESTA EDIÇÃO

### Mensagem do CEO

"Na liderança lean, "como" é o que faz a diferença"

pág. 228

### Mensagem Bíblica

Salmos 147:1

pág. 229

### Marketing & Design

pág. 229

### Gestão de Pessoas

pág. 230

### #QUALIDADE

pág. 231

### Academy

pág. 232

### Projetos & Service

pág. 233

### DS - Diálogo de Segurança

pág. 235



#MENSAGEMCEO  
Alvaro Ghedin - [ceo@agpr5.com](mailto:ceo@agpr5.com)

## Na liderança lean, “como” é o que faz a diferença



O sistema lean exige mudanças em todos os níveis, e uma das principais está na forma como a liderança exerce seu papel. É preciso entender quais maneiras de liderar vão trazer maiores e melhores resultados.

Toda empresa empenhada na transformação lean percebe rapidamente que boa parte do sucesso ou do fracasso de uma real e sustentável mudança de gestão depende da maneira com que a companhia estrutura, cultiva e evolui o modelo de liderança.

E cada vez mais executivos se interessam em desenvolver as capacidades de liderar, pois já entenderam que ela pode fazer toda a diferença, tanto para os resultados da organização, quanto para suas próprias carreiras.

Então, o que muda, quando falamos das competências dos líderes envolvidos na transformação lean de uma empresa?

“O quê” o líder faz não muda tanto, seja numa companhia lean ou não. Diversos livros, cursos e MBAs executivos enfatizam vários papéis das lideranças. Por exemplo, estabelecer objetivos, engajar e motivar as pessoas, desenvolver o ambiente necessário e garantir que todos estejam trabalhando na mesma direção, rumo aos resultados esperados.

Claro que um líder lean busca todas essas coisas e mais algumas, mas a maior diferença está em “como” ele exerce a liderança.

É o que chamamos de “Liderar com Respeito”, uma série de conceitos e práticas lean que, em resumo, tem por objetivo construir uma relação entre líderes e liderados que faça com que todos estejam alinhados, visando maior agregação possível de valor para os clientes em tudo que se faz. Ao mesmo tempo, na revelação e eliminação de desperdícios em cada processo e na resolução cotidiana de problemas, com a participação de todos.

Por exemplo, no alinhamento e desdobramento de metas estratégicas. No sistema lean, metas são sempre acompanhadas de uma ampla discussão sobre como elas serão atingidas. E tanto os objetivos como as formas de alcançá-los são desdobrados até os locais de trabalho através da conexão dos objetivos estratégicos com o Gerenciamento Diário (GD).

A promoção desse alinhamento ocorre de maneira bem diferente no sistema lean. Os líderes se relacionam com as equipes no gamba (onde as coisas acontecem), integrando rotinas de gestão com rotinas diárias da operação – e não somente em salas de escritórios ou reuniões.

A inserção da visão do cliente nos objetivos de todos os níveis, através de indicadores de satisfação, qualidade e outros, e a busca implacável pela melhoria nesses aspectos, por meio do exemplo, também são características de como o líder lean atua.

Outro aspecto é como o líder estimula a melhoria permanente dos processos. Ele precisa conhecer a natureza do trabalho e como esse é realizado pelos funcionários, para identificar os obstáculos que a gerência precisa eliminar para chegar ao bom desempenho.

Seu papel é estimular as pessoas a identificar desperdícios, problemas e a resolvê-los com método científico, procurando e eliminando as causas, de forma rápida e definitiva. Para isso, deve atuar fazendo perguntas que desenvolvam as pessoas e estimulem suas iniciativas.

Mais um exemplo é sobre como o líder aprende. O primeiro aspecto é nunca se acomodar e sempre buscar novas formas de liderar. Para isso, é preciso humildade e disposição para estudar, conhecer boas práticas e se desenvolver, praticando através de pequenos experimentos na forma como interage com as equipes, avaliando resultados, errando e acertando.

Esses são só alguns exemplos de como o líder lean atua. Eles dependem basicamente da incorporação de novas práticas no dia a dia, o que parece simples, mas que exige muita disciplina para mudar modelos mentais consolidados.

Fique atento às formas com que você exerce seu papel de líder e como interage com sua equipe no dia a dia. Tente entender as práticas necessárias da

liderança lean e adote alguns desses “comos”. Com pequenos experimentos nesse sentido, você, seu time e os clientes, sem dúvida, serão beneficiados. E isso, certamente, vai impactar de maneira positiva os

resultados da empresa.

Fonte: <https://www.lean.org.br/artigos/2466/na-lideranca-lean-%E2%80%9Ccomo%E2%80%9D-e-o-que-faz-a-diferenca.aspx>



## #MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - [julye.amaral@agpr5.com](mailto:julye.amaral@agpr5.com)  
Manuella Florentino - [manuella.silva@agpr5.com](mailto:manuella.silva@agpr5.com)  
Anita Dal Pont - [anita.silva@agpr5.com](mailto:anita.silva@agpr5.com)

## Salmos

Louvai ao SENHOR, porque é bom cantar louvores ao nosso Deus, porque é agradável; decoroso é o louvor.

Salmos 147:1

## Datas Comemorativas

05/06 - Dia da Ecologia

07/06 - Dia Mundial da Segurança dos Alimentos

08/06 - Corpus Christi



## AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram:  
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



## #GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - [fernanda.pulner@agpr5.com](mailto:fernanda.pulner@agpr5.com)

## Aniversariantes



Naiara Viana Stacki  
04/06



Wictor Lemos Valerio  
04/06



Daiane de Aguiar  
07/06



Ewerton Machado Vieira  
07/06



David Alfonso Varela  
08/06

*Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e  
que seus sonhos se realizem sempre!*



## #QUALIDADE

Andreza Mota - [andreza.mota@agpr5.com](mailto:andreza.mota@agpr5.com)

## Semana do Meio Ambiente





## Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

# ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

### Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	1%
	3813	28/4/2023	3%
	606	28/4/2023	0%
	608	28/4/2023	20%

### Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
3510	1/3/2023	0%	

### TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	5%

### Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ariel Fernandes	618	12/9/2022	89%
Marcio Dias	616	6/3/2023	36%
	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

### Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

### Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	0%
	3006	10/5/2023	0%
Rafael Lemos	3013	13/6/2023	0%

### TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	38%
	3508	1/7/2022	40%

### Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
Saymon Martins	3011	20/2/2023	37%
	3018	31/5/2023	0%
	400	31/5/2023	7%

### Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
	400	27/2/2023	2%
Lucas Adriano	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	68%
Igor Marcon	618	15/2/2023	88%
Natiele Rocha	618	15/3/2023	81%
	618	8/5/2023	91%
Eduardo Savio	3818	10/5/2023	3%
	3807	10/5/2023	25%
Tayna da Silva	400	10/5/2023	5%
	401	22/5/2023	10%
	3015	22/5/2023	40%
Tainara Rosa	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

## #PROJETOSERVICE



## Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS  
 C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT  
 C051 - Macedo Campo Mourão-PR  
 C244 - Louis Dreyfus Bebedouro-SP  
 C269 - Marcio e Carlos Rivelli Mateus Leme-MG  
 C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR  
 C324 - JBS Seberi-RS

C333 - Comil Cascavel-PR  
 C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste-MS  
 C343 - ZINPRO Marialva-PR  
 C344 - Louis Dreyfus Matão-SP  
 C345 - Cermoful Morro da Fumaça-SC  
 C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO  
 C354 - Leitepel Pompeu-MG



## Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS  
 C061 - JBS Santo Inácio-PR  
 C065 - Frigorífico Nicolini Nova Araçá-RS  
 C091 - SCALA Sacramento-MG

C324 - JBS Seberi-RS  
 C326 - Copagri Cuiaba-MT  
 C343 - ZINPRO Marialva-PR



## Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002-JBS Nuporanga-SP  
 007-Cooprata Prata-MG  
 014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT  
 015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO  
 031-JBS Dourados-MS  
 034-JBS Rolândia-PR  
 060-Agrogen Guarapuava-PR  
 065-Frigorífico Nicolini Nova Araçá-RS  
 079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC  
 088-BRF Videira-SC  
 090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO

091-SCALA Sacramento-MG  
 095-BRF Jataí-GO  
 102-BRF Faxinal dos Guedes-SC  
 112-JBS Brasília-DF  
 295-Timac Agro Rio Grande-RS  
 298-JBS Xanxerê-SC  
 303-Prodap Barra do Garça-MT  
 307-SoyaMill Rio Claro-SP  
 317-BRF Chapecó-SC  
 335-GT FOODS Paraíso do Norte-PR  
 336-Panelaço Alimentos Turvo-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

# 10 AÇÕES SIMPLES PARA AJUDAR O PLANETA

- 1** Tire da tomada os eletrônicos
- 2** Troque as lâmpadas incandescentes por lâmpadas econômicas
- 3** Use sua ecobag para carregar as compras do supermercado
- 4** Evite comprar garrafas plásticas, reutilize uma várias vezes
- 5** Use pilhas recarregáveis
- 6** Pegue carona, use bicicleta
- 7** Incentive as pessoas a fazer boas ações
- 8** Separe o lixo
- 9** Tome banho de no máximo 5 minutos
- 10** Desligue o computador quando for dormir

NEOENERGIA