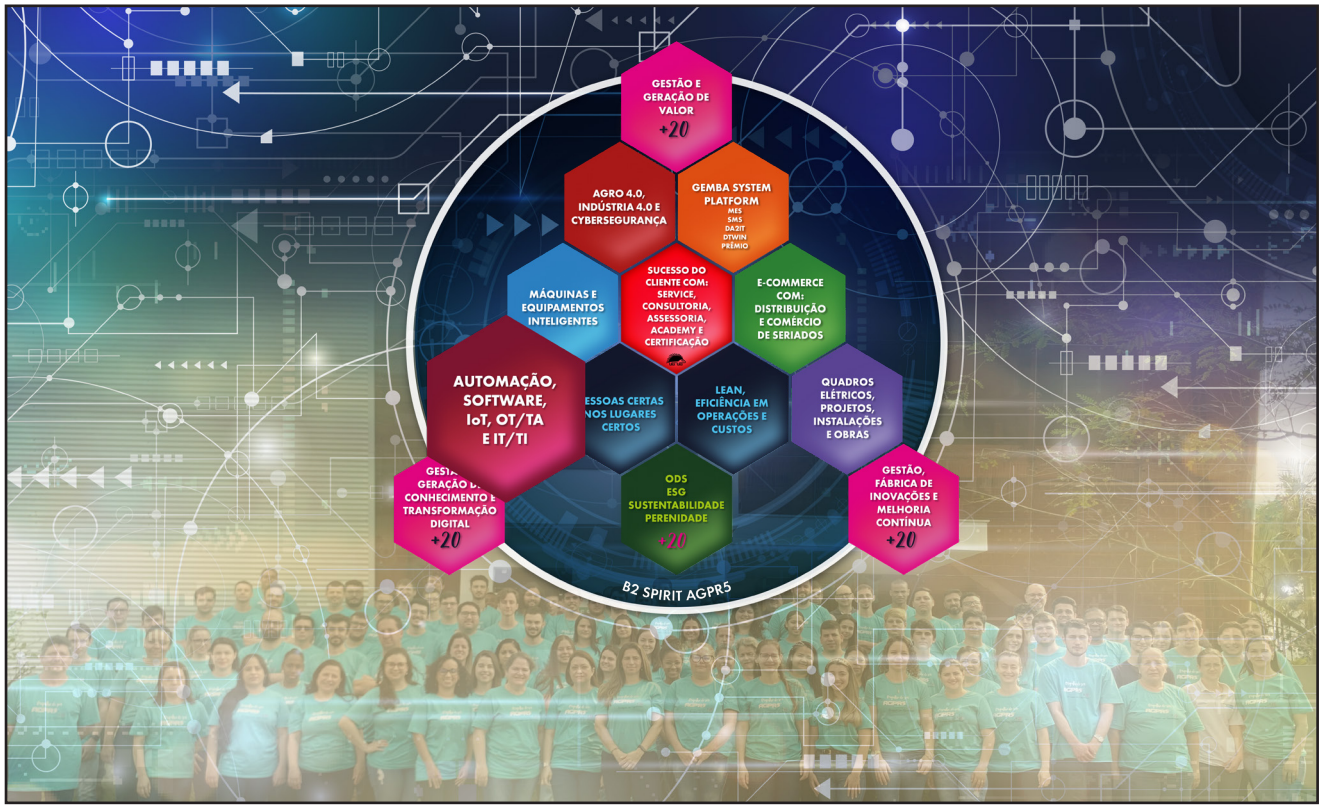
AGPR5® +20
Re-imagine com Engenhosidade

Great Place To Work. Certificado 27/05/2020 - 27/05/2021 BRASIL

NewsLetter

Ed. 25 - W 25 - Ano 23 - 18 a 14/06



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO
"8 elementos de gestão essenciais para melhorar uma empresa"
pág. 244

Mensagem Bíblica
Salmos 147:4,5
pág. 245

Marketing & Design
pág. 245

Gestão de Pessoas
pág. 246

Academy
pág. 247

Projetos & Service
pág. 248

DS - Diálogo de Segurança
pág. 250

#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

8 elementos de gestão essenciais para melhorar uma empresa

Esses oito pontos não seguem uma ordem pré-estabelecida. Eles ocorrem simultaneamente no cotidiano das organizações. Possuem sinergia entre eles e com outros aspectos de gestão

No atual mundo dos negócios, cada dia mais difícil e hipercompetitivo, o sucesso de uma empresa não se deve mais a apenas uma coisa – um produto maravilhoso, executivos geniais, mercados inexplorados ou outros aspectos por si só como esses.

Muito diferente disso, os casos emergentes de sucesso são frutos, sim, de uma série de fatores complexos, mas que, bem trabalhados, somam-se e criam possibilidades de companhias com negócios sólidos e sustentáveis.

Claro que esses fatores variam conforme os contextos. No entanto, oito deles mostram-se cada vez mais fundamentais, tornando-se bases para se erguer organizações de sucesso.

O primeiro é garantir a criação cotidiana de valor para o cliente. Trata-se de ir muito além daquele mote, geralmente simplista, de "foco no cliente" que preenche os cartazes de muitas empresas, mas que pouco é usado na prática. É algo muito mais profundo. Significa fazer com que tudo o que acontece na companhia gere efetivamente um real valor para o cliente. E que isso seja buscado conscientemente por todos na empresa.

O segundo é direcionar a organização toda para a excelência operacional. Isso não é fácil, pois pressupõe identificar e implementar diariamente formas melhores de organizar os processos e realizar os trabalhos.

O terceiro elemento é otimizar a logística e, de forma mais ampla, todo o supply chain. Orquestrar toda a cadeia de fornecedores como verdadeiros parceiros e fazer os produtos e serviços fluírem de forma rápida até as mãos dos clientes se tornaram fatores estratégicos de competição em todos os setores.

O quarto é criar e sustentar uma estrutura de gerenciamento diário que, no sistema lean, chamamos de GD, que possa, no dia a dia, em intervalos curtos de tempo, verificar se os problemas estão sendo revelados e resolvidos. Se as metas definidas estão sendo cumpridas ou, do contrário, quais as razões. E se as estratégias elaboradas estão sendo "cascateadas" e executadas. E, se não, quais os "porquês".

O quinto ponto importante é organizar ou mesmo sistematizar os processos de inovação. Entender as dores dos clientes e desenvolver com agilidade e flexibilidade novos produtos, conceitos e processos eficientes que entreguem valor são elementos que diferenciam as organizações de seus competidores.

O sexto elemento é pensar num fenômeno atual, mas que ainda é um desafio para a maioria das empresas: a transformação digital. Ou seja, utilizando as inúmeras possibilidades trazidas pelas novas tecnologias para conectar seus fluxos de valor com os clientes.

O sétimo, para que tudo isso ocorra, é a necessidade de melhorar e sustentar uma nova cultura da empresa. Valorizar a cooperação, experimentação e melhoria contínua, com participação de todos os níveis.

E o oitavo elemento é evoluir líderes e liderados para que todos se desenvolvam como pessoas e profissionais, gerando proatividade, segurança psicológica, aumento da responsabilidade, espírito empreendedor e de melhoria contínua. O suficiente para sustentar todas essas transformações de todos os elementos anteriores.

Esses oito pontos não seguem uma ordem pré-estabelecida. Eles ocorrem simultaneamente no cotidiano das organizações. Possuem sinergia entre eles e com outros aspectos de gestão. E por isso precisam ser continuamente analisados, debatidos e melhorados.

Buscar informação sobre tudo isso é um passo importante. Por exemplo, observar e aprender com organizações que estão trabalhando nesse sentido de maneira criativa e eficiente.

Fonte: https://www.lean.org.br/artigos/2461/8-elementos-de-gestao-essenciais-para-melhorar-uma-empresa.aspx

#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

Conta o número das estrelas, chama-as a todas pelos seus nomes.
Grande é o nosso Senhor, e de grande poder; o seu entendimento é infinito.

Salmos 147:4,5

Datas Comemorativas

18/06 - Dia do Orgulho Autista

21/06 - Início do Inverno

21/06 - Dia do Intelectual

AGPR5 nas mídias

Acesse nosso Instagram:
instagram.com/agpr5a5group/

#GESTÃODEPESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes

Ana Carolina Beltrame
18/06

Alcides dos Santos
20/06

João Carlos Mello
24/06

João Carlos Mello
24/06

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!

Tempo de empresa

Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	1%
	3813	28/4/2023	3%
	606	28/4/2023	0%
	608	28/4/2023	20%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
	3510	1/3/2023	0%

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	5%

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
Marcio Dias	616	6/3/2023	36%
	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	0%
	3006	10/5/2023	0%
Rafael Lemos	3013	13/6/2023	0%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	38%
	3508	1/7/2022	40%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
	3011	20/2/2023	37%
Saymon Martins	3018	31/5/2023	0%
	400	31/5/2023	7%

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
	400	27/2/2023	2%
Lucas Adriano	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	68%
	618	15/2/2023	88%
Igor Marcon	618	15/3/2023	81%
Natiele Rocha	618	8/5/2023	91%
Eduardo Savio	3818	10/5/2023	3%
	3807	10/5/2023	25%
	400	10/5/2023	5%
Tayna da Silva	401	22/5/2023	10%
	3015	22/5/2023	40%
Tainara Rosa	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

#PROJETOSESERVICE

Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
C088 - BRF Videira-SC
C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR
C324 - JBS Seberi-RS
C333 - Comil Cascavel-PR
C343 - ZINPRO Marialva-PR
C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
C345 - Cermoful Morro da Fumaça-SC
C346 - Planalto Campo Belo-MG
C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
C354 - Leitepel Pompeu-MG

Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
C054A - JBS Aves Morro Grande-SC
C060 - Agrogen Guarapuava-PR
C061 - JBS Santo Inácio-PR
C063 - Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
C073 - GT Foods Indianópolis-PR
C088 - BRF Videira-SC
C094 - Frísia Carambeí-PR
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
C231 - Vidara Jundiaí-SP
C278 - JBS Foods Garibaldi-RS
C313 - LAR Caarapo-MS
C317 - BRF Chapecó-SC
C324 - JBS Seberi-RS
C326 - Copagri Cuiaba-MT
C343 - ZINPRO Marialva-PR
C346 - Planalto Campo Belo-MG
C352 - Alpha Sete Lagoas-MG

Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

007-Cooprata Prata-MG
014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
031-JBS Dourados-MS
051-Macedo Campo Mourão-PR
054A-JBS Aves Morro Grande-SC
055-GT Foods Paranavaí-PR
057-Granja Alvorada Angatuba-SP
060-Agrogen Guarapuava-PR
063-Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
071-Cotrijal Não-Me-Toque-RS
088-BRF Videira-SC
090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO
095-BRF Jataí-GO
099-Farben Içara-SC
112-JBS Brasilia-DF
174-Nutrisoma Patrocínio-MG
295-Timac Agro Rio Grande-RS
298-JBS Xanxerê-SC
303-Prodap Barra do Garça-MT
307-SoyaMill Rio Claro-SP
310-ADORO São Carlos-SP
317-BRF Chapecó-SC
321-Copagril Marechal Cândido Rondon-PR
336-Panelaço Alimentos Turvo-SC

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

DS - Diálogo de Segurança

OPERAÇÃO DE SOLDAGEM

UMA ATIVIDADE INCENDIÁRIA?

O trabalho de soldagem em oficina pode ser bem controlado, mas quando a solda é feita na área industrial ou em almoxarifados, precisa ser considerada uma operação de alto risco, capaz de produzir incêndios destruidores. Para evitar que ela se torne uma fonte de incêndio ou explosão, é preciso seguir algumas recomendações.

1. Sempre que possível, realize a soldagem na oficina, que é um ambiente controlado.
2. Alternativamente, desloque o trabalho para uma área livre externa próxima.
3. Se for mesmo necessário fazer a solda no local, afaste todo material combustível em um raio de 10 metros. Caso não seja possível, cubra-os com mantas incombustíveis. Use anteparos para conter a projeção de partículas incandescentes.
4. Feche passagens entre pisos e ambientes, pois as partículas volantes podem atingir os demais locais, iniciando incêndios.
5. Pode ser necessário ter um observador de fogo para inspecionar todos os ambientes (local de soldagem, pisos abaixo e salas ao lado) até 30 minutos após a finalização do serviço.
6. Faça com que o serviço seja acompanhado por um integrante da Brigada de Incêndio, tendo extintores adequados à mão.
7. Use uma permissão de trabalho especial para a operação de soldagem. A permissão deve ser autorizada por pelo menos três pessoas: o responsável pela área onde ocorre a tarefa; pela segurança; e pelo executor da tarefa (manutenção).
8. A permissão vale apenas para o dia e turno em que foi emitida. Deve conter checklist completo e as assinaturas dos responsáveis antes e depois da operação, se for requerido um observador de fogo.

Colaboração: Mário Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom