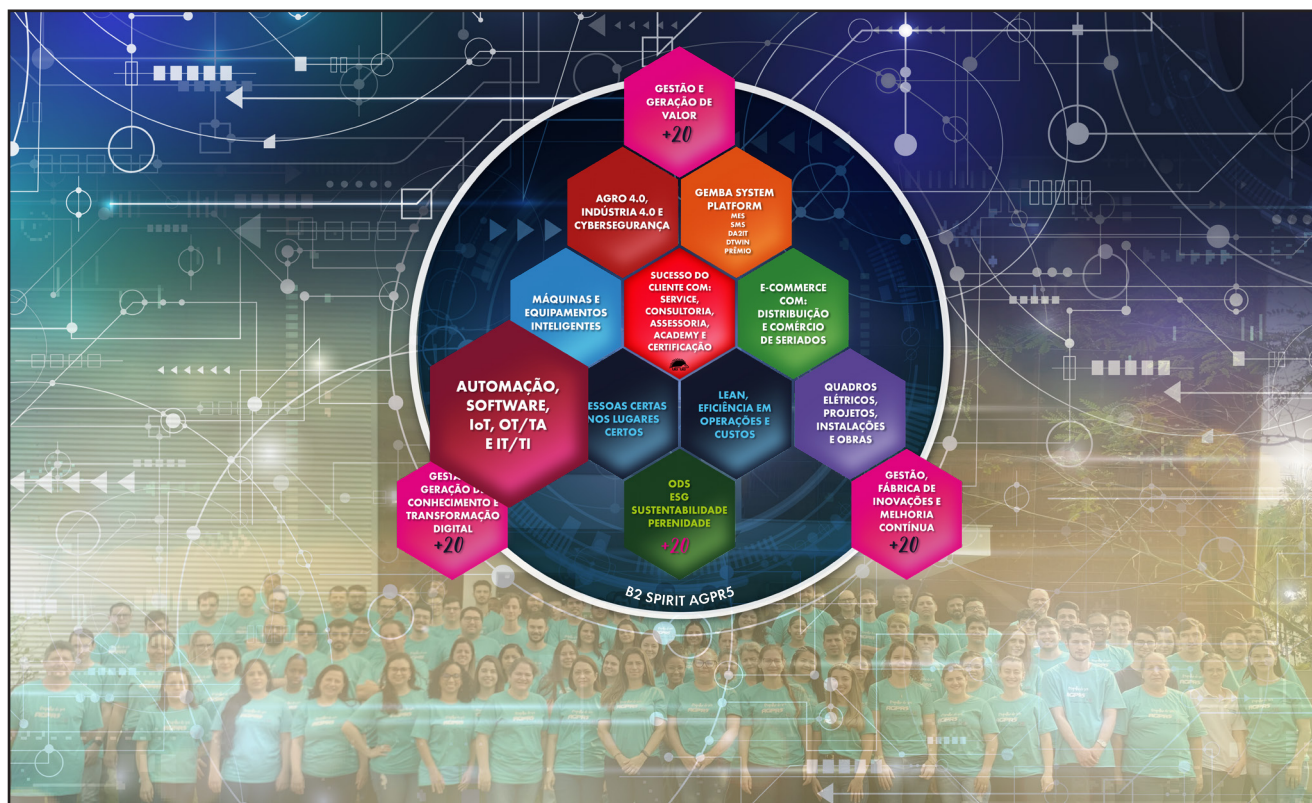


NewsLetter

Ed. 26 - W26 - Ano 23 - 25/06 a 01/07



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

"Todo CEO pensa em como a organização está alinhada..."
pág. 252

Mensagem Bíblica

Salmos 147:6, 7
pág. 253

Marketing & Design

pág. 253

Gestão de Pessoas

pág. 254

Jornada de Aprendizagem

pág. 254

Academy

pág. 257

Projetos & Service

pág. 258

DS - Diálogo de Segurança

pág. 260



#MENSAGEMCEO
Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

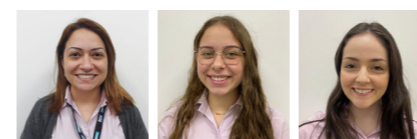


Todo CEO pensa em como a organização está alinhada para executar sua estratégia. E se não o fizerem, ou sabem que estão alinhados ou precisam começar.

O alinhamento à organização parece assumir muitas formas no mundo dos negócios, mas o que as organizações precisam fazer para se alinhar é simples: estrutura de instituto e execução. A estrutura com a qual ajudamos as empresas leva a estratégia e garante que cada indivíduo entenda toda a estratégia e como eles se conectam a ela.

A execução exige um esforço sério, e é quase impossível sem as ferramentas certas.

Fonte: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7079820821459804161/>



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

○ Senhor eleva os humildes, e abate os ímpios até à terra.
Cantai ao Senhor em ação de graças; cantai louvores ao nosso Deus sobre a harpa.
Salmos 147:6,7

Datas Comemorativas

26/06 - Dia Nacional do Diabetes

27/06 - Dia Nacional do Progresso

29/06 - Dia do Papa



AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram:
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



#GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes



Wilson Sa Daros
26/06



Nicolas Daniel Silva
27/06



Alessandro da Rosa
30/06

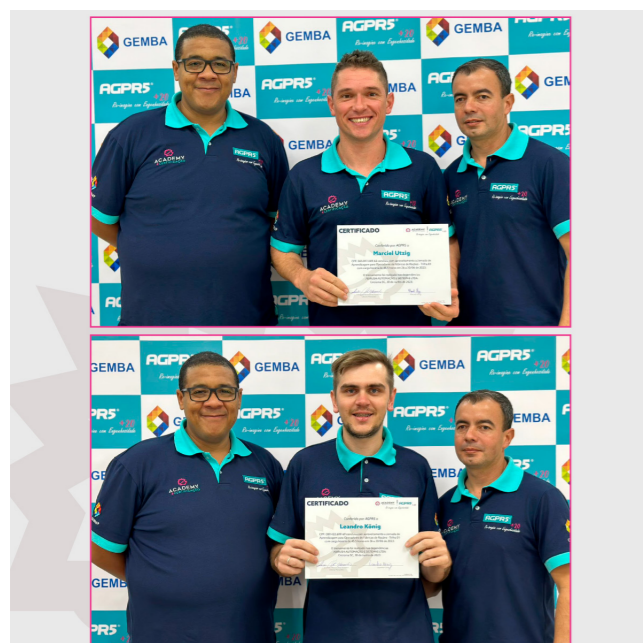
Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!

JORNADA DE APRENDIZAGEM PARA OPERADORES EM PROCESSOS DE FÁBRICAS DE RAÇÕES

Entre os dias 26 e 30/06, recebemos na empresa os participantes da 1ª Turma da 1ª Trilha da Jornada de Aprendizagem para Operadores em Fábricas de Ração. Um evento organizado pela AGPR5 para aprimorar o conhecimento dos colaboradores das fábricas de ração, clientes da AGPR5, em relação ao Gemba MES Mill.

A Jornada será dividida em 7 trilhas, cada uma com duas turmas, abordando temas diferentes, sempre relacionados às fábricas de rações e, principalmente, ao manuseio do sistema Gemba MES Mill.





Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	0%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	1%
	3813	28/4/2023	3%
	606	28/4/2023	0%
	608	28/4/2023	20%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
3510	1/3/2023	0%	

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
3818	12/5/2023	5%	

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
	616	6/3/2023	36%
Marcio Dias	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Kaue Guilherme	3011	15/6/2023	22%

Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	2%
	3006	10/5/2023	0%
Rafael Lemos	3013	13/6/2023	0%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	42%
	3508	1/7/2022	41%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
Saymon Martins	3011	20/2/2023	37%
	3018	31/5/2023	0%
400	31/5/2023	15%	

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
	400	27/2/2023	2%
Lucas Adriano	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
Igor Marcon	3018	25/4/2023	68%
	618	15/2/2023	88%
Natiele Rocha	618	15/3/2023	81%
Eduardo Savio	618	8/5/2023	97%
	3818	10/5/2023	3%
	3807	10/5/2023	25%
Tayna da Silva	400	10/5/2023	5%
	904	14/6/2023	7%
Tainara Rosa	401	22/5/2023	10%
	3015	22/5/2023	40%
	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
3509	31/5/2023	0%	
3510	31/5/2023	0%	

#PROJETOSERVICE

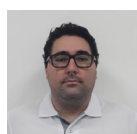


Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C029-Frivasa Itajubá-MG
 C031 - JBS Dourados-MS
 C088 - BRF Videira-SC
 C269 - Marcio e Carlos Rivelli Mateus Leme-MG
 C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR
 C319 - Yerbalatina Colombo-PR
 C324 - JBS Seberi-RS

C333 - Comil Cascavel-PR
 C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS
 C343 - ZINPRO Marialva-PR
 C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
 C346 - Planalto Campo Belo-MG
 C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
 C354 - Leitepel Pompeu-MG



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C010-Bunge Rondonópolis-MT
 C031 - JBS Dourados-MS
 C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
 C054A - JBS Aves Morro Grande-SC
 C057-Granja Alvorada Angatuba-SP
 C061 - JBS Santo Inácio-PR
 C063 - Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
 C072 - Alisul Esteio-RS
 C091 - SCALA Sacramento-MG

C094 - Frisia Carambeí-PR
 C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
 C231 - Vidara Jundiá-SP
 C295 - Timac Agro Rio Grande-RS
 C317 - BRF Chapecó-SC
 C324 - JBS Seberi-RS
 C343 - ZINPRO Marialva-PR
 C346 - Planalto Campo Belo-MG
 C354 - Leitepel Pompeu-MG



Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
 051-Macedo Campo Mourão-PR
 055-GT Foods Paranaíba-PR
 057-Granja Alvorada Angatuba-SP
 060-Agrogen Guarapuava-PR
 063-Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
 073-GT Foods Indianópolis-PR
 079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
 080-Cooper A1 Mondai-SC
 083-M.Cassab Campo Grande-MS
 088-BRF Videira-SC

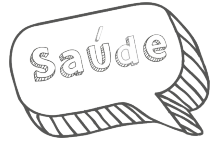
090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO
 091-SCALA Sacramento-MG
 099-Farben Içara-SC
 104-Vibra Itapejara D'Oeste-PR
 112-JBS Brasília-DF
 178-JBS Guapiaçú-SP
 298-JBS Xanxerê-SC
 303-Prodap Barra do Garça-MT
 317-BRF Chapecó-SC
 336-Panelaço Alimentos Turvo-SC





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

CHECKLIST DA SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

A saúde mental no trabalho ganhou mais ênfase com a pandemia de Covid-19, que trouxe consigo muita insegurança e novas demandas que desencadearam estresse, ansiedade e até depressão em diversos trabalhadores. Para mantê-los saudáveis as empresas devem observar os seguintes aspectos:

✓ Conhecimento da saúde mental dos trabalhadores

É imprescindível saber como está o emocional dos trabalhadores. Uma das ferramentas que podem ser adotadas é o teste DASS-21, que deve ser aplicado por um profissional da saúde. O teste contém 21 perguntas que mensuram a saúde mental da equipe em três escalas: depressão, estresse e ansiedade.

✓ Auxílio ao trabalho remoto

Muitos colaboradores adotaram o *home office* durante a pandemia e alguns permanecerão nesta modalidade de forma definitiva. As empresas precisam considerar os novos desafios gerados com essa junção do trabalho ao ambiente familiar e considerá-los no planejamento de ações de SST, avaliando, não só as questões ergonômicas, mas também os fatores psicossociais.

✓ Clima organizacional e ambiente saudável

Ambiente saudável que promova conforto e produtividade é essencial para a saúde mental dos trabalhadores. Deve-se investir na melhora dos relacionamentos interpessoais e no apoio entre os colegas e a chefia; neste sentido, indica-se promover espaços para o diálogo como, por exemplo, rodas de conversa ou momentos para essas trocas.

✓ Resolução de problemas

Pesquisas periódicas de clima organizacional sobre o que os funcionários aprovam ou não no ambiente laboral, ajudam na resolução de problemas apontados no cotidiano das empresas. É válido que os trabalhadores participem das decisões e colaborem para a cultura da empresa.

✓ Conscientização acerca da saúde mental

Parte essencial da missão da empresa sobre saúde mental no trabalho é ajudar a diminuir o estresse no trabalho e promover palestras, rodas de conversa e apoio psicossocial aos seus colaboradores para um ambiente mais saudável.



Fonte: Adaptado do ebook 'Checklist de Saúde Mental nas Empresas', da Vittude Corporate.

Revisão: Sérgio Roberto de Lucca

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA REVISTA PROTEÇÃO ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS