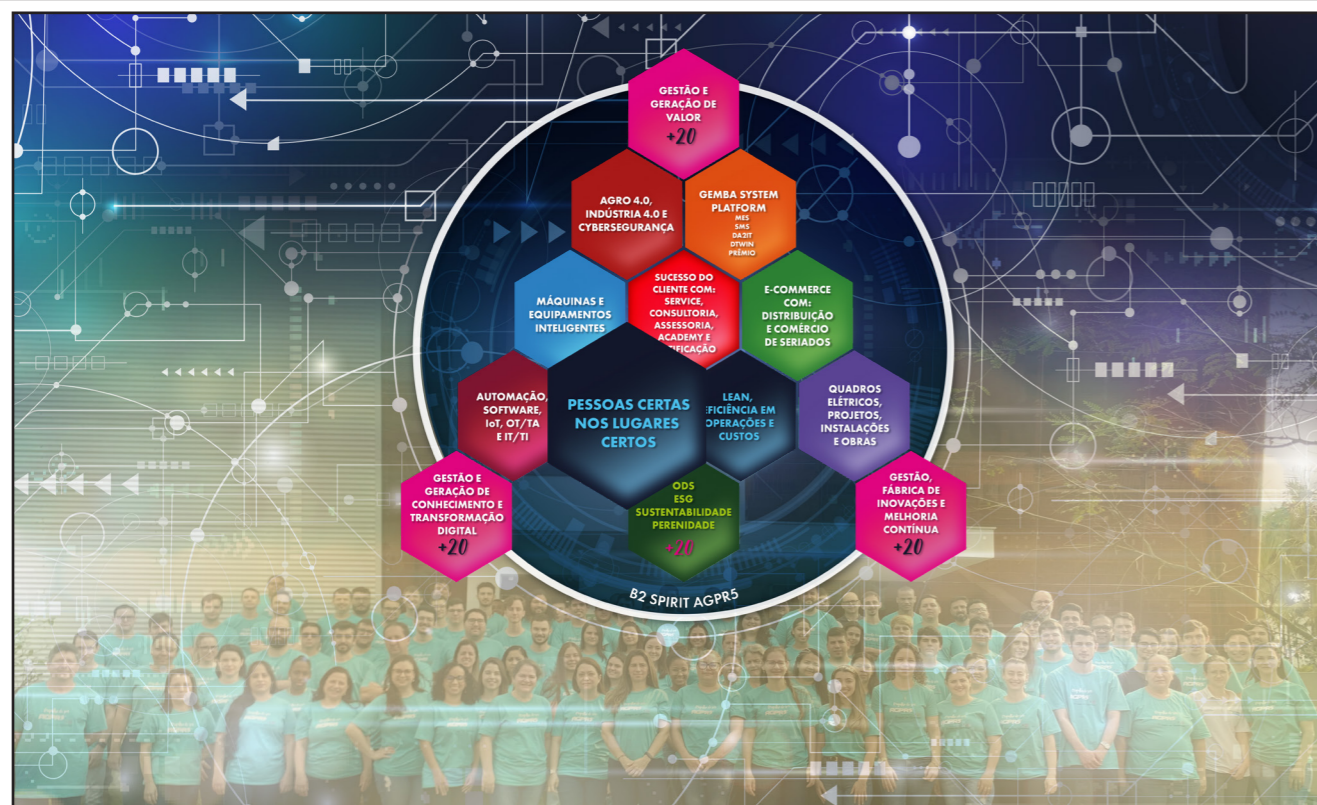


NewsLetter

Ed. 28 - W28 - Ano 23 - 09 a 15/07



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

“Empresa Escada x Empresa Serrote”

pág.271

Mensagem Bíblica

Salmos 147:9

pág. 272

Marketing & Design

pág. 273

Gestão de Pessoas

pág. 273

Academy

pág. 274

Projetos & Service

pág. 275

DS - Diálogo de Segurança

pág. 277



#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com



Empresa Escada x Empresa Serrote

A gestão do processo de melhoria é uma prática fundamental para impulsionar a eficiência, a qualidade e a inovação nas organizações. Quando uma melhoria é implementada de forma adequada e seguida por uma padronização efetiva, pode-se obter uma série de benefícios.

Por outro lado, quando não há uma gestão adequada do processo de melhoria e a lição aprendida é perdida, isso pode levar a consequências negativas. Vamos explorar cada uma dessas situações.

Empresa Escada: existência de padronização e lição aprendida.

Quando uma melhoria é realizada e devidamente padronizada, os benefícios são significativos.

A padronização garante que as melhores práticas sejam documentadas e seguidas consistentemente em toda a organização. Isso permite que os ganhos obtidos com a melhoria sejam sustentados ao longo do tempo. Além disso, a padronização cria uma base sólida para a replicação da melhoria em outras áreas ou processos similares.

A lição aprendida a partir da melhoria também desempenha um papel importante. Ela permite que a organização identifique e compreenda os fatores-chave que levaram ao sucesso da melhoria. Isso ajuda a fortalecer a cultura de aprendizado contínuo e permite que a organização aproveite essas lições em futuros projetos de melhoria.

A documentação adequada da lição aprendida também pode ser compartilhada entre equipes e departamentos, promovendo o aprendizado organizacional.

Empresa serrote: ausência de padronização e perda da lição aprendida.

Quando não há uma gestão eficaz do processo de melhoria e a padronização não é implementada, as

consequências podem ser negativas.

Sem a padronização, a organização corre o risco de retornar aos métodos antigos e ineficientes, perdendo os ganhos alcançados com a melhoria. Isso pode levar a uma regressão nos resultados e frustração entre os colaboradores, que podem se sentir desencorajados com a falta de sustentação das melhorias.

Da mesma forma, se a lição aprendida não for adequadamente documentada e compartilhada, a organização pode repetir erros anteriores ou perder a oportunidade de aplicar boas práticas em outras áreas.

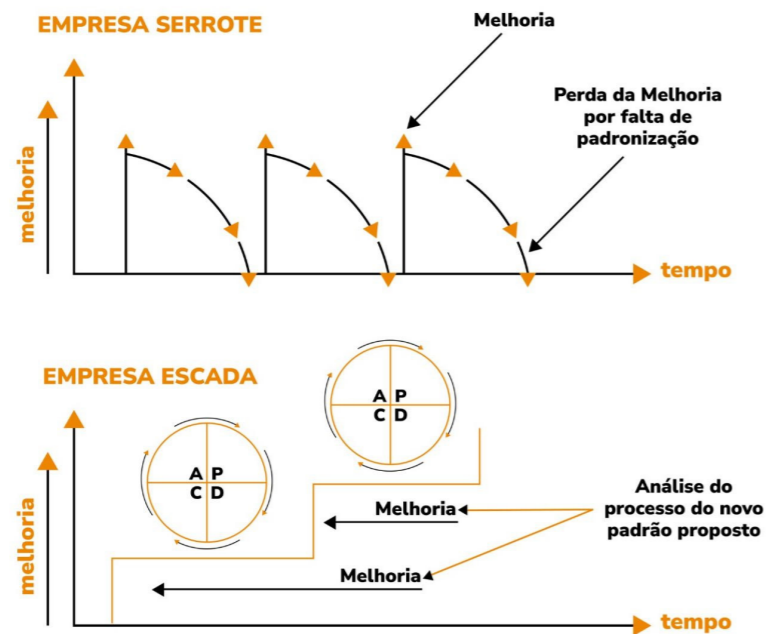
A falta de aprendizado organizacional pode levar à perda de oportunidades de melhoria e à estagnação dos processos.

É importante ressaltar que a gestão do processo de melhoria envolve a criação de uma cultura organizacional voltada para a aprendizagem contínua e a busca pela excelência. Isso requer o estabelecimento de mecanismos para documentar, compartilhar e implementar as melhorias de forma consistente.

Ferramentas como a gestão do conhecimento, a padronização de processos e a revisão regular de práticas são essenciais para garantir a sustentabilidade das melhorias e o aprendizado organizacional.

Fonte: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7084146337134313474/>

Empresa serrote ou empresa escada?



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
 Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
 Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

O que dá aos animais o seu sustento, e aos filhos dos corvos, quando clamam.

Salmos 147:9

Datas Comemorativas

10/07 - Dia da Pizza

11/07 - Dia Mundial da População

07/07 - Dia Mundial do Rock



AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram:
[instagram.com/agpr5a5group/](https://www.instagram.com/agpr5a5group/)



#GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes



Célia Regina do Amaral
09/07



Gabriel D'agostin
12/07



Luígia do Amaral Ghedin
14/07



Erika Nicolau de Lima
15/07

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!



Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Gesiel Zanette	607	14/9/2022	41%
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	11%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	4%
	3813	28/4/2023	11%
	606	28/4/2023	15%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
	3510	1/3/2023	0%

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	5%

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
Marcio Dias	616	6/3/2023	36%
	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Kaue Guilherme	3011	15/6/2023	22%

Gemba System Platform

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Ana Carolina B.	3006	8/11/2022	55%
Maicou Fortuna	3812	13/3/2023	1%
	3509	13/3/2023	0%
	3501	13/3/2023	5%
Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	2%
	3006	10/5/2023	0%
Rafael Lemos	3013	13/6/2023	0%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	42%
	3508	1/7/2022	41%

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
	616	28/11/2022	42%
Marcos H. Alves	400	27/2/2023	2%
	3502	17/4/2023	1%
Lucas Adriano	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	68%
	618	15/2/2023	88%
	618	15/3/2023	81%
Igor Marcon	618	15/3/2023	81%
	618	8/5/2023	97%
Eduardo Savio	3818	10/5/2023	3%
	3807	10/5/2023	25%
	400	10/5/2023	5%
	904	14/6/2023	7%
Tayna da Silva	401	22/5/2023	10%
	3015	22/5/2023	40%
Tainara Rosa	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
	3011	20/2/2023	37%
Saymon Martins	3018	31/5/2023	0%
	400	31/5/2023	19%

#PROJETOSERVICE

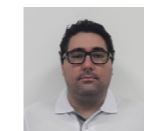


Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

- C031 - JBS Dourados-MS
- C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
- C051 - Macedo Campo Mourão-PR
- C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
- C088 - BRF Videira-SC
- C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR
- C303 - Prodap Barra do Garça-MT
- C324 - JBS Seberi-RS
- C330 - Agrominas Araguaína-TO

- C331 - Frigobet Betim-MG
- C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste-MS
- C343 - ZINPRO Marialva-PR
- C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
- C345 - Cermoful Morro da Fumaça-SC
- C346 - Planalto Campo Belo-MG
- C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
- C351 - DSM São Gonçalo do Amarante-CE
- C354 - Leitepel Pompeu-MG



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

- C003 - JBS Criciúma-SC
- C014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
- C031 - JBS Dourados-MS
- C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
- C051 - Macedo Campo Mourão-PR
- C053A - Cargill Quatro Pontes-PR
- C061 - JBS Santo Inácio-PR
- C071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS
- C072 - Alisul Esteio-RS
- C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
- C080 - Cooper A1 Mondai-SC
- C088 - BRF Videira-SC
- C094 - Frisia Carambeí-PR

- C102 - BRF Faxinal dos Guedes-SC
- C104 - Vibra Itapejara D'Oeste-PR
- C106 - Salus Group Santo Antonio de Posse-SP
- C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR
- C298 - JBS Xanxerê-SC
- C310 - ADORO São Carlos-SP
- C317 - BRF Chapecó-SC
- C324 - JBS Seberi-RS
- C327 - Itabom Itapui-SP
- C336 - Panelaço Alimentos Turvo-SC
- C343 - ZINPRO Marialva-PR
- C346 - Planalto Campo Belo-MG



Service

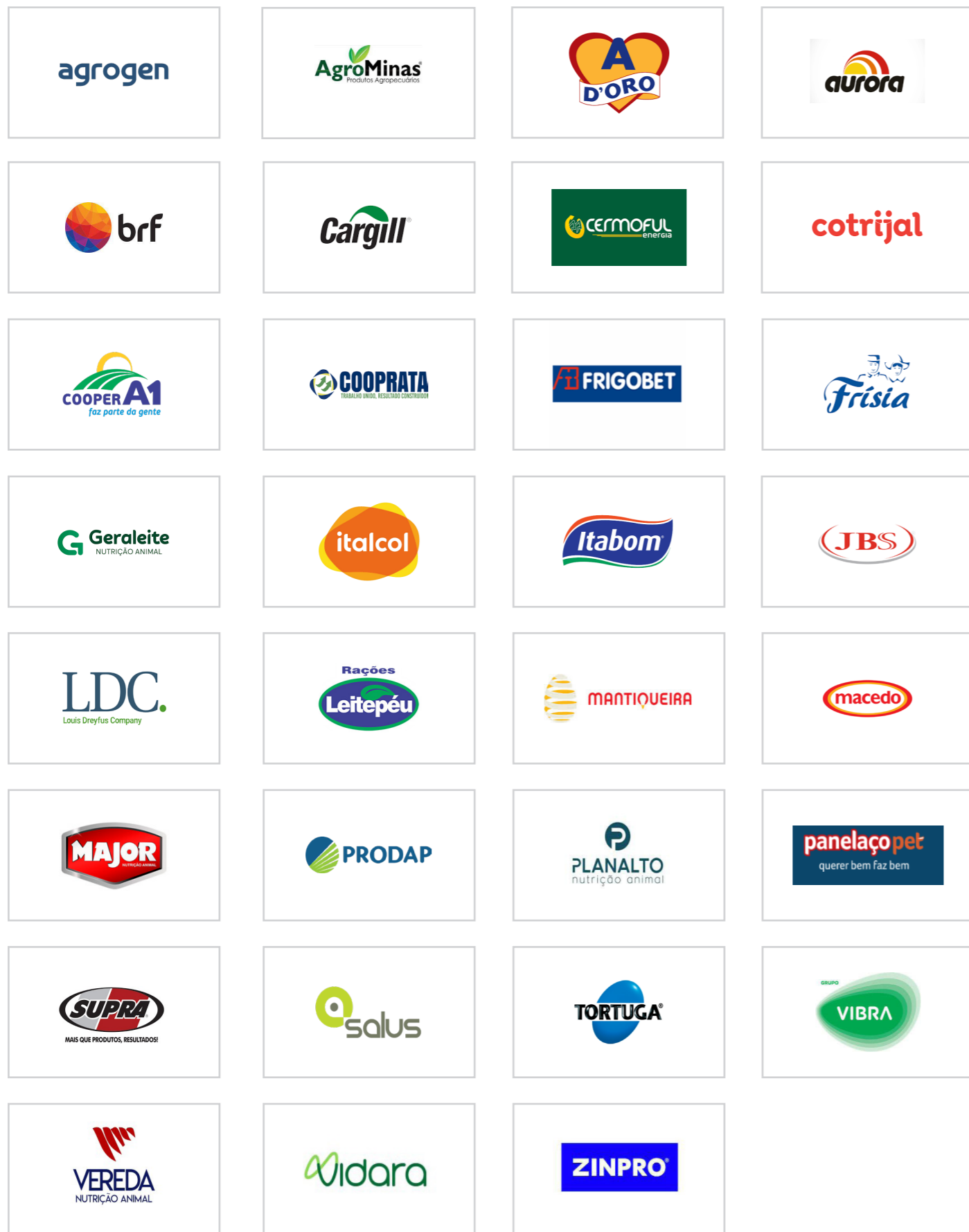
Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

- 003-JBS Criciúma-SC
- 007-Cooprata Prata-MG
- 014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
- 015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
- 034-JBS Rolândia-PR
- 043-Mantiqueira Primavera do Leste-MT
- 049-Agrogen Montenegro-RS
- 053A-Cargill Quatro Pontes-PR
- 063-Aurora Alimentos Cunha Porã-SC
- 065-Frigorífico Nicolini Nova Araçá-RS
- 071-Cotrijal Não-Me-Toque-RS
- 079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
- 080-Cooper A1 Mondai-SC

- 088-BRF Videira-SC
- 094-Frisia Carambeí-PR
- 104-Vibra Itapejara D'Oeste-PR
- 156-MJM Goianira-GO
- 174-Nutrisoma Patrocínio-MG
- 212-CooperA1 Itapiranga-SC
- 231-Vidara Jundiá-SP
- 264-Geraleite São Gotardo-MG
- 279-Seara Bom Retiro-SC
- 298-JBS Xanxerê-SC
- 303-Prodap Barra do Garça-MT
- 317-BRF Chapecó-SC
- 1010-Italcol Girón-CO





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

DICAS E RECOMENDAÇÕES PARA UTILIZAR CORRETAMENTE O EQUIPAMENTO DE

PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA

Poderá ser indispensável para quem atua em ambientes agressivos à saúde, aliado a outras medidas de controle já existentes. O Equipamento de Proteção Respiratória tem a finalidade de dar proteção contra a inalação de contaminantes nocivos no ar e em ambientes com deficiência de oxigênio. Além disso, quando utilizado corretamente, previne as doenças ocupacionais provocadas pela inalação desses contaminantes (poeiras, fumos, névoas, fumaças, gases e vapores). Quando utilizá-lo, fique atento para:

TREINAMENTO

Cada usuário de respirador deve receber treinamento (e reciclagem), incluindo explanação e discussão sobre:

- risco respiratório e efeito sobre o organismo humano se o respirador não for usado de modo correto;
- razões que levaram à seleção de um tipo específico de respirador;
- funcionamento, características e limitações do respirador selecionado;
- modo de colocar o respirador verificando se ele está ajustado corretamente no rosto;
- cuidados de manutenção, inspeção e guarda quando não estiver em uso;
- reconhecimento de situações de emergência e como enfrentá-las;
- exigências legais sobre o uso de respiradores para certas substâncias.

LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO

● O respirador usado por uma só pessoa deve ser limpo e higienizado regularmente. Os usados por mais de uma pessoa devem estar limpos e higienizados após cada uso. Os respiradores utilizados nos ensaios de vedação devem ser limpos e desinfetados após cada ensaio.

CUIDADOS COM OS FILTROS

- Obedecer o prazo de validade;
- Anotar a data do início da utilização a fim de estabelecer um dos parâmetros para conhecer qual será a vida útil do mesmo;
- Armazenar em áreas livres de contaminantes no ar, como vapores e gases, pois esses ambientes diminuem sua vida útil;
- Observar a colocação correta dos filtros.

CUIDADOS COM A VEDAÇÃO

- Não devem ser usados gorros ou bonés com abas que interfiram na vedação dos respiradores do tipo com vedação facial.
- Os tirantes dos respiradores com vedação facial não devem ser colocados ou apoiados sobre hastes de óculos, capacetes e protetores auditivos circum-auriculares.
- O uso de outros equipamentos de proteção individual, como capacetes ou máscara de soldador, não deve interferir na vedação da peça facial.

MANUTENÇÃO DO EQUIPAMENTO

- Somente pessoas treinadas na manutenção e montagem de respirador devem fazer as substituições indicadas para o equipamento.



Fonte: Programa de Proteção Respiratória da Fundacentro, disponível em: <http://www.protecaorespiratoria.com/2011/04/programa-de-protecao-respiratoria.html>