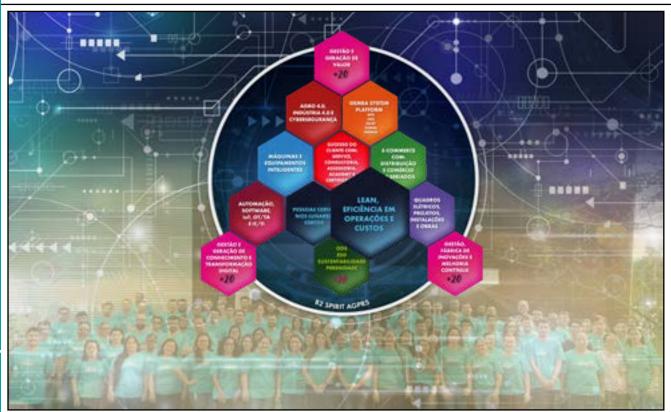


NewsLetter

Ed. 34 - W34- Ano 23 - 20 a 26



NESTA EDIÇÃO

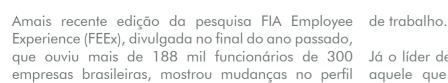
Mensagem do CEO	
"Mudar estilo de liderança	precisa ir
além dos rótulos"	pág.314
Mensagem Bíblica	
Salmos 148: 3,4	pág. 315
Marketing & Design	
	pág. 315
Gestão de Pessoas	
	pág. 316

Treinamento	pág. 318		
Artigos			
	pág. 319		
Academy			
	pág. 319		
Projetos & Service			
	pág. 310		
DS - Diálogos de Segurança			
	pág. 312		



Mudar estilo de liderança precisa ir além dos rótulos

Uma pesquisa com 188 mil funcionários brasileiros mostrou que líderes coercitivos e centralizadores vêm perdendo espaço nas organizações, enquanto avançam estilos de gestão menos tóxicos e mais saudáveis



dos líderes.

A pesquisa adota alguns tipos de lideranças para independentemente de hierarquia, pois o que vale é avaliar a percepção dos entrevistados. Ela constatou que, em 2022, cresceram os estilos "inspirador" (+8,2%, chegando a 36,8%) e "democrático" (+2%). Mantiveram-se no mesmo patamar os estilos "educador" e "maternal". E caíram os tipos "coercitivo" (-17,6%) e "bloqueador" (-13%).

O estudo não tem o objetivo de trazer um julgamento de valor quanto a esses estilos, mas os próprios termos mostram uma certa evolução, aumentando estilos que tendem a ser, hoje, mais valorizados e diminuindo aqueles geralmente evitados.

Se olharmos atentamente para esses estilos, veremos que cada um deles pode significar somente um "rótulo", sem muito conteúdo, ou algo realmente transformador. Tudo depende do que está por trás, das práticas diárias do líder, ou seja, de como ele se comporta para ser percebido como de um tipo ou de outro.

ajuda a entender o que precisa estar na base dos vários estilos de liderança, para que eles efetivamente promovam a evolução das equipes rumo a objetivos desafiadores.

busca despertar e conquistar a confiança. No sistema lean, os líderes inspiram todas as pessoas a revelar e solucionar problemas cotidianamente. Nesse contexto, a confiança no líder deve ir no sentido de o liderado não ter medo de mostrar os desvios e saber que contará com o apoio da liderança para a busca da resolução. A inspiração vem primordialmente de um propósito claramente definido, de agregação de valor para os clientes e para a sociedade, desdobrado de maneira simples e objetiva e conectando aspirações estratégicas com o gerenciamento diário nas áreas



Já o líder democrático é, em geral, entendido como aquele que considera as opiniões de todos nas decisões. Na gestão lean, esse aspecto vai além e cria um ambiente onde toda opinião tem seu valor, o melhor argumento, baseado em fatos e dados.

O líder educador, que desenvolve a equipe, é um tipo de líder essencial na gestão lean. É o que busca ensinar seus liderados no sentido de melhorarem seus trabalhos. No entanto, isso também precisa ser feito de um jeito específico, muito mais como um mentor ou orientador que vai buscar entender os problemas junto com seus subordinados, apoiandoos na identificação de causas raízes para solucionar definitivamente os desvios.

Muitas pessoas consideram um líder de estilo maternal como aquele que coloca as pessoas em primeiro lugar e que evita conflitos sempre que possível. O líder lean, sem dúvida alguma, prioriza as pessoas como os elementos mais importantes de uma organização - mais do que máquinas, tecnologias ou outros. No entanto, isso jamais pode ser entendido como condescendência. No sistema lean, o líder continuamente desafia a equipe a fazer melhor e A gestão lean, ou enxuta, nos traz um olhar que a buscar metas ousadas, por respeitá-los como indivíduos excepcionais e capazes, mas também os apoia em busca de soluções. Além disso, é preciso entender que "conflitos", no sentido de se revelar problemas nos processos, podem ser saudáveis, se isso desencadear discussões maduras que levem a Por exemplo, o estilo de liderança inspirador, que melhorias. Jamais, no entanto, se significar brigas ou agressões entre pessoas.

> A pesquisa também mostrou que tipos de lideranças mais tradicionais vêm perdendo espaço nas organizações. O líder coercitivo, por exemplo, que prioriza fazer pressão para atingir metas, foi um que diminuiu. Trata-se de uma típica liderança "antilean". Embora na gestão lean metas também sejam importantes, o foco maior é sempre nos processos, pois serão eles que levarão à obtenção das metas, desde que bem desenhados, implementados e

desenvolvidos. Assim, o foco principal do líder lean comando e controle e facilmente são considerados é melhorar os processos, e as metas, monitoradas diariamente por todos, serão uma consequência. O contrário disso não fortalece a melhoria contínua: "esconde" problemas, intensifica pressões e estresses e aumenta um ambiente tóxico, típico da aestão tradicional.

Pior ainda é o líder bloqueador, que dificulta o acesso a informações e a recursos e que, felizmente, também caiu na pesquisa. Esse, sem dúvida, é um dos estilos mais contraindicados. Geralmente centralizadores, evitam dar autonomia, tolhem participações e inviabilizam que as pessoas entendam os processos nos quais estão envolvidas, fazendo-as perderem totalmente a iniciativa de melhorá-los.

Líderes "coercitivos" e "bloqueadores" são típicos https://www.lean.org.br/artigos/2447/mudar-estilode modelos de gestão baseados na burocracia e no de-lideranca-precisa-ir-alem-dos-rotulos.aspx

indeseiáveis. Mais difícil é reconhecer que estilos pretensamente inspiradores, democráticos ou educadores, que atuam superficialmente, também não ajudarão a empresa a evoluir.

A pesquisa citada tem um valor interessante do ponto de vista estatístico, sendo positivo que tenha revelado que os estilos de liderança tendem a evoluir num sentido "mais saudável" e "menos tóxico". No nível individual, cada líder vai se reconhecer como um mix desses estilos, com alguma predominância. Indo além desses rótulos, é importante entender o que é relevante praticar no dia a dia, para que a atuação como líder engaje a equipe e conduza a resultados superiores para todos os envolvidos.







#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com Anita Dal Pont - anita.silva@aapr5.com

Salmos

³ Louvai-o, sol e lua; louvai-o, todas as estrelas luzentes. 4 Louvai-o, céus dos céus, e as águas que estão sobre os céus.

Salmos 148:3,4

Datas Comemorativas

22/08 - Dia do Folclore

25/08 - Dia do Soldado

26/08 - Dia Internacional da Iqualdade Feminina



Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08 Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08

AGPR5 nas mídias



Acesse nosso Instagram: instagram.com/agpr5a5group/



#GESTÃODEPESSOAS Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes





Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!

Tempo de empresa



Visita Vereador





No dia 23 de agosto recebemos a visita do Vereador Jair Alexandre e seu Assessor



#TREINAMENTO



Foi concluido o Curso de Faturamento com Análise Fiscal ministrada pela ACIC



#ARTIGOS Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

540-Coletor de dados com sistema operacional Android (Confirma Premix Salus C106) (Gemba Mill / Coletor de dados)

Coletor de dados com sistema operacional Android (Confirma Premix Salus C106) 🖨 2 / Coletor de cados.

© 20HILOCOS RESPUBLIC

541-Coletor de dados com sistema operacional Android (Recebimento Salus C106) (Gemba Mill / Coletor de dados)

Coletor de dados com sistema operacional Android (Recebimento Salus C106)



@ J22YOW2CZ9 DEHEM I

542-Guia de instalação Gemba Collector no Coletor Zebra (Gemba Mill / Coletor de dados)

Guia de instalação Gemba Collector no Coletor Zebra 🖨

2 / Coletor de dados

© 22/08/2023 08:58:43





Academy Service Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Giuseppe	600	18/3/2022	15%
Ghedin	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	4%
	3813	28/4/2023	11%
	606	28/4/2023	15%
João Souza	600	7/8/2023	78%
Sergio Gubert	608	7/8/2023	0%
	609	7/8/2023	0%
	610	7/8/2023	0%

Estoque	

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
Maikon dos Santos	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
	3510	1/3/2023	0%

Se		

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
Marcio Dias	616	6/3/2023	36%
	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Kaue Guilherme	3011	15/6/2023	22%

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
	3014	3/3/2022	28%
Vinicius Damiani	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
	3009	12/8/2022	4%
Gabriel Mendes	3015	17/2/2023	80%
	3011	20/2/2023	37%

|--|

CURSO	DATA	ANDAMENTO
3812	13/3/2023	1%
3509	13/3/2023	0%
3501	13/3/2023	5%
3005	10/5/2023	5%
3006	10/5/2023	4%
3013	13/6/2023	0%
	3812 3509 3501 3005 3006	3812 13/3/2023 3509 13/3/2023 3501 13/3/2023 3005 10/5/2023 3006 10/5/2023

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	78%
	3508	1/7/2022	48%

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO		
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%		
	618	11/1/2023	97%		
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%		
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	0%		
	616	12/5/2023	14%		
	617	12/5/2023	0%		
	3818	12/5/2023	7%		

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
Marcos H. Aives	400	27/2/2023	2%
	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
Lucas Adriano	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	68%
	618	15/2/2023	88%
Igor Marcon	618	15/3/2023	81%
Natiele Rocha	618	8/5/2023	97%
	3818	10/5/2023	4%
D.J	3807	10/5/2023	25%
Eduardo Savio	400	10/5/2023	5%
	904	14/6/2023	68%
m 1 e:1	401	22/5/2023	14%
Tayna da Silva	3015	22/5/2023	40%
	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
Tainara Rosa	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08 Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08





Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS

CO34 - JBS Rolândia-PR

CO43 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT

CO51 - Macedo Campo Mourão-PR

CO61 - JBS Santo Inácio-PR

C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC

C088 - BRF Videira-SC

C174 - Nutrisoma Patrocínio-MG

C285 - Louis Dreyfus Paranaguá-PR

C324 - JBS Seberi-RS

C333 - Comil Cascavel-PR

C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS

C343 - ZINPRO Marialva-PR



Automação e Software Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C003 - JBS Criciúma-SC

C017-Coocam Campos Novos-SC

CO43 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT

CO51 - Macedo Campo Mourão-PR

CO61 - JBS Santo Inácio-PR

C071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS

C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC

C088 - BRF Videira-SC

C106 - Salus Group Santo Antonio de Posse-SP

C145 - Mantiqueira Itanhandu-MG

C174 - Nutrisoma Patrocínio-MG

C310 - ADORO São Carlos-SP

C321 - Copagril Marechal Cândido Rondon-PR

C324 - JBS Seberi-RS

C336 - Panelaco Alimentos Turvo-SC

C343 - ZINPRO Marialva-PR

C346 - Planalto Campo Belo-MG

C354 - Leitepel Pompeu-MG





Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002-JBS Nuporanga-SP 003-JBS Criciúma-SC 034-JBS Rolândia-PR

043-Mantiqueira Primavera do Leste-MT

049-Agrogen Montenegro-RS 053A-Caraill Quatro Pontes-PR

055-GT Foods Paranavaí-PR

060-Agrogen Guarapuava-PR

061-JBS Santo Inácio-PR

065-Frigorífico Nicolini Nova Aracá-RS

079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC

088-BRF Videira-SC

095-BRF Jataí-GO

099-Farben Içara-SC

104-Vibra Itapejara D'Oeste-PR

106-Salus Group Santo Antonio de Posse-SP

107-Correcta Ponta Porã-MS

112-JBS Brasilia-DF

145-Mantiqueira Itanhandu-MG

156-MJM Goianira-GO

264-Geraleite São Gotardo-MG

298-JBS Xanxerê-SC

310-ADORO São Carlos-SP



















































320 321 Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08 Ed. 34 - W34 - Ano 23 - 20 a 26/08





DS - Diálogo de Segurança

EVITANDO ESCORREGÕES, TROPEÇOS E

QUEDAS

Muitos dos acidentes de trabalho contabilizados todos os anos no Anuário Estatístico da Previdência Social, como luxação e fraturas, podem ter sido causados por escorregões, tropeços e quedas ocorridos no ambiente de trabalho. Confira dicas para manter os trabalhadores seguros e saudáveis



COMO PREVENIR?

ARRUMAÇÃO, ORDEM E LIMPEZA

- Limpando imediatamente derramamentos
- Isolando e sinalizando derramamentos
- Mantendo passagens e passarelas desobstruidas
- Prendendo tapetes corretamente
- Fechando gavetas e armários
- Protegendo cabos em passagens
- Mantendo boa iluminação
- Melhorando as superficies, aplicando revestimento abrasivo
- Usando sapatos de segurança adequados

CUIDADOS PESSOAIS

- Ande, não corra
- Olhe onde pisa, de forma consciente e constante
- Regule seu andar de acordo com a superfície de caminhada
- Use lanternas quando a iluminação for deficiente