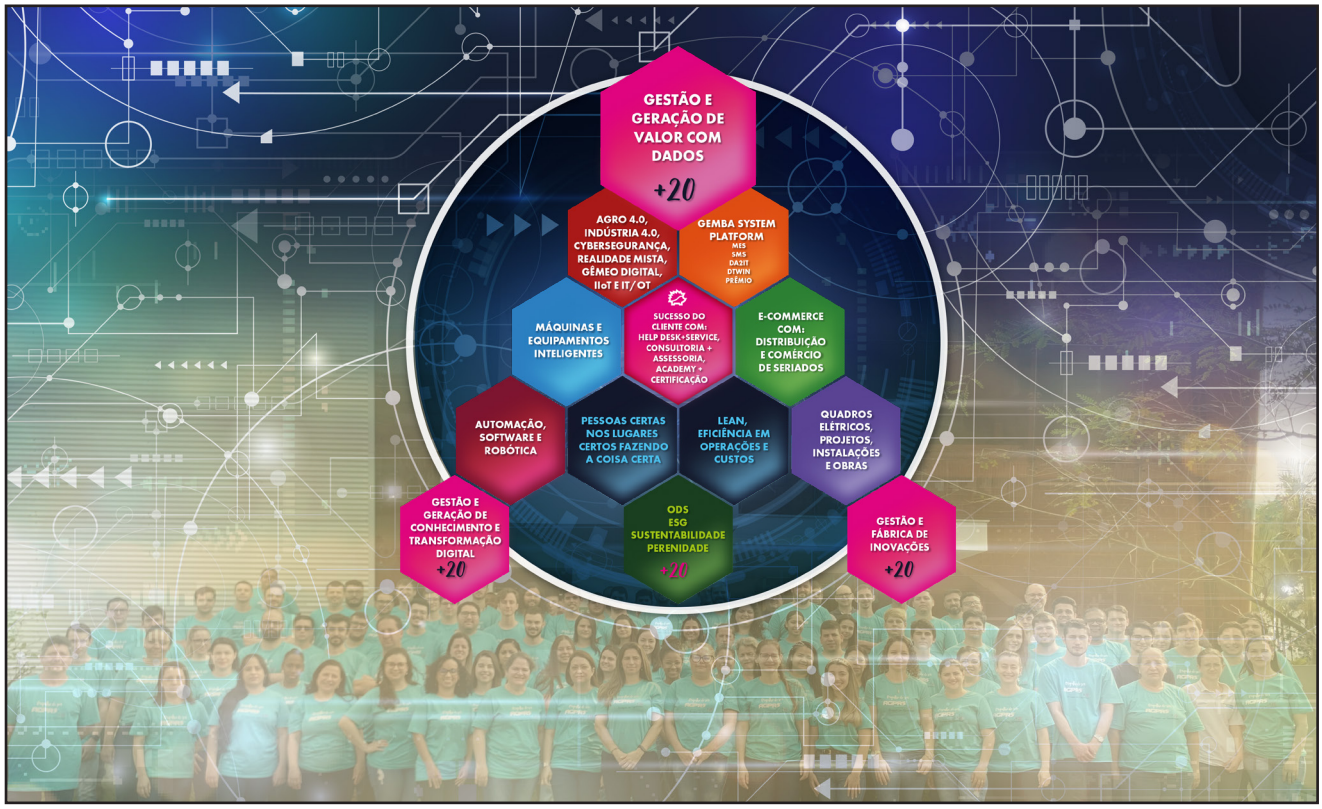
AGPR5® +20
Re-imagine com Engenhosidade

NewsLetter

Ed. 03 - W03- Ano 24 - 14 a 20/01



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO
"Avalie se a cultura da empresa pode travar ou evoluir a gestão"
pág.10

Mensagem Bíblica
Salmos 1:2
pág.11

Marketing & Design
pág. 11

Gestão de Pessoas
pág. 11

Troca de Camisetas
pág. 12

Academy
pág. 13

Projetos & Service
pág. 14

DS - Diálogos de Segurança
pág. 16

#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

Avalie se a cultura da empresa pode travar ou evoluir a gestão

Uma cultura organizacional enraizada e disseminada faz com que as pessoas tenham comportamentos específicos dentro das organizações, e é aí que pode estar o problema ou a solução

Diversos estudos e experiências já mostraram que a cultura de uma empresa é um fator de sucesso ou de fracasso nas companhias.

É que, nesse contexto, uma cultura organizacional enraizada e disseminada faz com que as pessoas tenham comportamentos específicos dentro das organizações. E é aí que pode estar o problema ou a solução. Dependendo dos valores dessa cultura, isso pode tanto ajudar como pode ser um entrave à evolução da gestão.

Por exemplo, algumas culturas organizacionais são muito focadas na hierarquização, no comando e controle, no estilo de lideranças que não escutam e que são muito centralizadoras, no estilo de pessoas muito resistentes à mudança, a riscos, experimentos...

Há ainda, noutro exemplo, culturas que promovem uma elitização na organização, elencando um grupo de pessoas pensantes, excluindo outras que só podem executar. Similar a isso, culturas que não valorizam as pessoas que atuam na base, que desconsideram as ideias que os colaboradores podem trazer...

Esses e outros exemplos parecidos representam características de culturas que jogam contra a mudança de gestão de uma organização. E, por vezes, isso não é percebido, mas mantido. São culturas que estão muito enraizadas e que acabam gerando barreiras quase intransponíveis, com vários níveis de bloqueios por toda a organização, que vão resistindo a qualquer mudança. Isso pode engessar a empresa.

Diferentemente disso, são aquelas culturas organizacionais menos tradicionais, mais progressistas, que tentam trazer, para a prática cotidiana das companhias, a ideia de que é necessário estimular a participação efetiva de todos, tirando o foco total na hierarquia, diminuindo o comando e controle, dando condições para que as pessoas realmente dialoguem, falem e escutem, descentralizando os problemas e as soluções, estimulando as pessoas a mudarem, a serem menos resistentes às mudanças, etc.

O assunto mudança cultural é bastante complexo. No sistema lean, isso depende de uma profunda mudança nas mentalidades e nas práticas.

É que mudar uma cultura pressupõe transformar a maneira como as pessoas pensam e agem. Isso pode recriar e/ou reforçar novos valores que se pretende praticar. Apenas mudanças teóricas, baseadas em discursos ou em campanhas, são, no geral, insuficientes. É preciso fazer as pessoas vivenciarem as mudanças.

Isso depende de diversas transformações. Uma delas precisa vir da liderança, que deve ser a principal frente de mudança cultural. Também vai depender de como tudo é feito na prática de gerar e consolidar mudanças em todos os processos, todos os dias.

Então, antes de começar a implementar uma transformação de gestão é preciso tentar entender qual é a cultura que já existe na organização. E avaliar como isso vai interagir com a mudança que se pretende fazer. Se será um facilitador ou um dificultador.

Muitas vezes, para se apender e praticar algo novo, é necessário desaprender formas anteriores de trabalho. E, para isso, é preciso mudar e evoluir para culturas que valorizam a experimentação e participação. Caso contrário, qualquer iniciativa vai ser barrada pelo muro invisível da cultura antiga sedimentada.

Fonte: https://www.lean.org.br/artigos/2507/avalie-se-a-cultura-da-empresa-pode-travar-ou-evoluir-a-gestao.aspx

#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Anita Dal Pont - anita.silva@agpr5.com

Salmos

2 Antes tem o seu prazer na lei do Senhor, e na sua lei medita de dia e de noite.

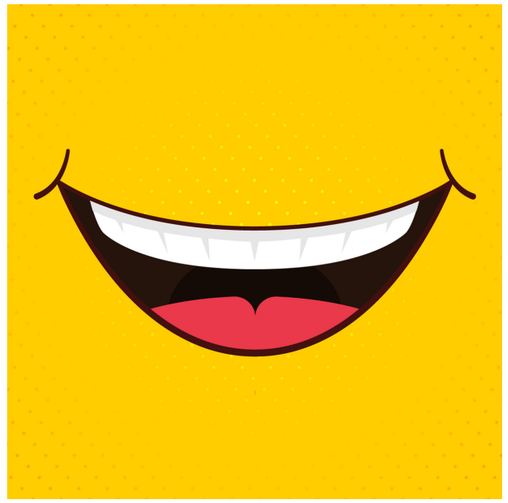
Salmos 1:2

Datas Comemorativas

14/01 - Dia Mundial da Lógica

18/01 - Dia da Universidade

18/01 - Dia Internacional do Riso



Gestão de Pessoas

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com

Aniversariantes

Mercidia Padilha
17/01

Max Cazuza Lopes
19/01

Dulcinéia Mello Sá
20/01

Fabricio do Nascimento
20/01

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!

Troca de Camisetas

As colaboradoras realizaram a troca de camiseta.

#ARTIGOS

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

575 - Cotrijal automação premix manual bovinos descritivo de dosagem assistida online (Gemba Mill / Customizações)

Cotrijal automação premix manual bovinos descritivo de dosagem assistida online

2 / Customizações

15/01/2024 17:31:18

Academy Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

ACADEMY AGPR5 - CONCLUSÃO DOS CURSOS

Ind. Quadros + Projetos

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Giuseppe Ghedin	600	18/3/2022	15%
	610	18/3/2022	40%
Raul Coelho	3504	28/4/2023	4%
	3813	28/4/2023	11%
	606	28/4/2023	15%
Sergio Gubert	609	7/8/2023	33%
	610	7/8/2023	0%
João Lucas	616	14/11/2023	10%
	601	6/10/2023	69%

Estoque

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Maikon dos Santos	616	1/3/2023	8%
	617	1/3/2023	0%
	618	1/3/2023	0%
	619	1/3/2023	0%
	3501	1/3/2023	0%
	3509	1/3/2023	0%
	3510	1/3/2023	0%

Gemba System Platform

Marcelo Milioli	3005	10/5/2023	5%
	3006	10/5/2023	4%
Rafael Lemos	3013	13/6/2023	0%

Sistemas

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Vinicius Damiani	3014	3/3/2022	28%
	3507	28/11/2022	16%
	3509	13/12/2022	0%
Gabriel Mendes	3009	12/8/2022	4%
	3015	17/2/2023	80%
	3011	20/2/2023	37%

TI

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Nicolas Silva	3503	1/7/2022	97%
	3508	1/7/2022	62%

TPMS

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Warlon Nascimento	617	1/4/2022	56%
	618	11/1/2023	97%
Eliangel Suarez	3501	27/3/2023	38%
Fernando Zamboti	631	12/5/2023	4%
	616	12/5/2023	14%
	617	12/5/2023	0%
	3818	12/5/2023	7%
Igor Marcon	618	15/3/2023	81%

Service

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Adriel Fernandes	618	12/9/2022	89%
Marcio Dias	616	6/3/2023	36%
	617	6/3/2023	17%
	618	6/3/2023	24%
	3509	6/3/2023	90%
	3510	6/3/2023	15%

Comercial

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Erika Lima	400	12/4/2022	3%
	401	12/4/2022	0%

Automação

NOME	CURSO	DATA	ANDAMENTO
Filipi Piucco	401	4/8/2022	17%
Marcos H. Alves	616	28/11/2022	42%
	400	27/2/2023	2%
Lucas Adriano	3502	17/4/2023	1%
	3508	17/4/2023	0%
	3509	17/4/2023	0%
	3510	17/4/2023	0%
	3503	25/4/2023	0%
	3018	25/4/2023	68%
	618	15/2/2023	86%
Natiele Rocha	618	8/5/2023	97%
Tainara Rosa	3501	31/5/2023	22%
	3502	31/5/2023	0%
	3508	31/5/2023	1%
	3509	31/5/2023	0%
	3510	31/5/2023	0%

#PROJETOSESERVICE

Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

C031 - JBS Dourados-MS
C049 - Agrogen Montenegro-RS
C156 - MJM Goianira-GO
C213 - CooperA1 Palmitos-SC
C303 - Prodap Barra do Garça-MT
C324 - JBS Seberi-RS
C333 - Comil Cascavel-PR
C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS
C344 - Louis Dreyfus Matão-SP
C350 - Guaraves Guarabira-PB
C354 - Leitepel Pompeu-MG
C359 - Carlos Backer Gravataí-RS
C360 - Adimax Mandirituba-PR
C363 - Zoo Flora Nutrição Anápolis-GO

Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C017 - Coocam Campos Novos-SC
C031 - JBS Dourados-MS
C043 - Mantiqueira Primavera do Leste-MT
C057 - Granja Alvorada Angatuba-SP
C061 - JBS Santo Inácio-PR
C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
C088 - BRF Videira-SC
C231 - Vidara Jundiaí-SP
C264 - Geraleite São Gotardo-MG
C298 - JBS Xanxerê-SC
C303 - Prodap Barra do Garça-MT
C317 - BRF Chapecó-SC
C321 - Copagril Marechal Cândido Rondon-PR
C324 - JBS Seberi-RS
C326 - Safras Cuiaba-MT
C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS
C354 - Leitepel Pompeu-MG
C359 - Carlos Backer Gravataí-RS
C362 - Qualy Lindóia-SP
C363 - Zoo Flora Nutrição Anápolis-GO

Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

007-Cooprata Prata-MG
031-JBS Dourados-MS
034-JBS Rolândia-PR
054A-JBS Aves Morro Grande-SC
061-JBS Santo Inácio-PR
071-Cotrijal Não-Me-Toque-RS
072-Alisul Esteio-RS
073-GT Foods Indianópolis-PR
079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
088-BRF Videira-SC
094-Frísia Carambeí-PR
095-BRF Jataí-GO
112-JBS Brasilia-DF
231-Vidara Jundiaí-SP
298-JBS Xanxerê-SC
307-SoyaMill Rio Claro-SP
310-ADORO São Carlos-SP
317-BRF Chapecó-SC
326-Safras Cuiaba-MT
362-Qualy Lindóia-SP

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com

DS - Diálogo de Segurança

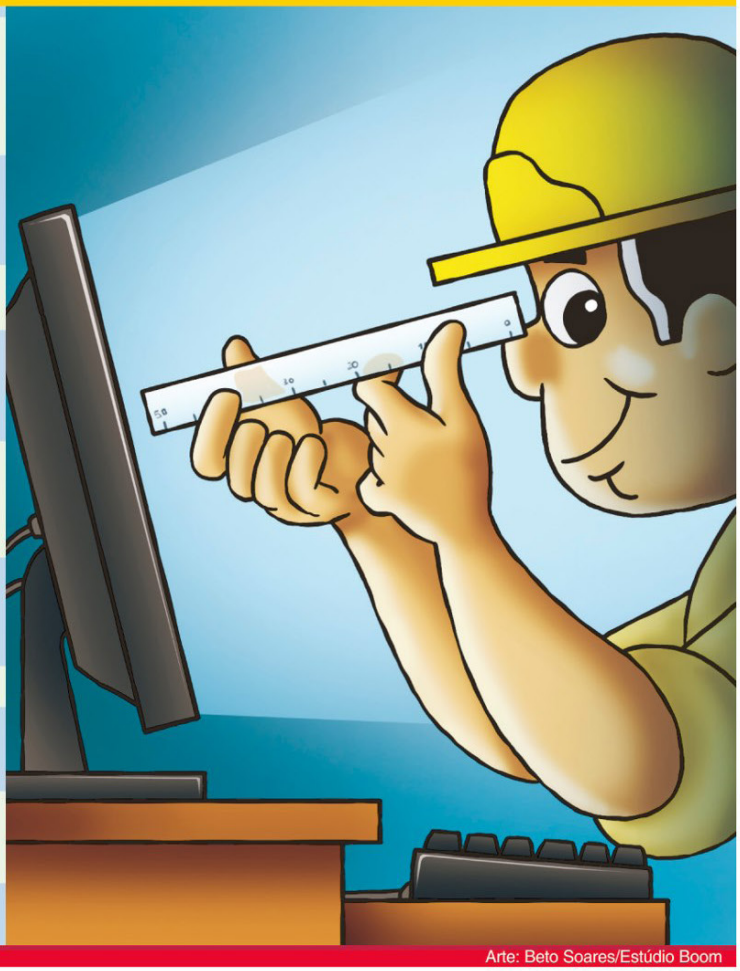
DICAS DO PROTEGILDO

ALTERNATIVAS PARA EVITAR A

FADIGA VISUAL

Trabalhar em frente ao computador por longas horas pode desencadear fadiga visual, cefaléia, olho seco e vermelho, sensação de corpo estranho e ardência na vista, além de dores no pescoço, nuca e costas, sendo estes sintomas os que caracterizam a Síndrome da Visão de Computador. Durante o uso do micro, uma pessoa pisca de 10 a 30% menos do que quando não está em frente à tela. O ambiente laboral (ar condicionado, iluminação inadequada, posicionamento do monitor) pode influenciar no conforto do trabalhador, provocando os sintomas de olho seco. Ao notar a ocorrência de cansaço visual, procure um oftalmologista. Para prevenir adote as dicas abaixo:

- Cuide da iluminação da sala, evitando reflexos de luminárias e janelas sobre a tela. Abra sempre as janelas para entrar a claridade natural. Cortinas e persianas podem ser de grande ajuda para controlar o nível de luz que entra no ambiente.
- Posicione a extremidade superior do monitor ligeiramente abaixo do nível de seus olhos e se mantenha a uma distância de 50 a 60 cm da tela.
- Cuide da ventilação do local. Procure não ter ar-condicionado ou ventiladores apontados para seu rosto.
- Faça pequenas pausas a cada 30 ou 40 minutos de trabalho. Aproveite para olhar objetos ou paisagens a distância.
- Cuide de sua postura em frente ao monitor, pois ela é tão importante quanto o tempo de exposição. Manter um posicionamento postural inadequado pode acelerar o processo de vista cansada.
- Procure lavar os olhos várias vezes ao longo do dia. Além de lubrificar a vista, é uma forma de você também sair da frente do computador por alguns minutos.
- Pisque várias vezes sem parar para lubrificar o globo ocular.
- Mantenha o monitor sempre limpo para melhorar a visibilidade da tela.
- Solicite telas de LCD, pois, normalmente, elas apresentam melhor resolução e iluminação, proporcionando um cansaço menor para seus olhos.
- Utilize colírio lubrificante conforme orientação médica.



Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA **REVISTA PROTEÇÃO** ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS